



HUP

Hrvatska udruuga poslodavaca

PROGRAM RADA

2015.

SADRŽAJ

1. Trendovi i izazovi hrvatskog gospodarstva s pozicije poslodavaca u 2015. godini	4
2. Programski prioriteti i smjernice djelovanja HUP-a	11
2.1. Platforma HUP-a za poboljšanje poslovnog okruženja	11
2.2. Promicatelj i zastupnik poslodavaca u radno socijalnim odnosima, socijalnom dijalogu i partnerstvu	14
2.3. Sustavne aktivnosti na razvijanju reputacije HUP-a	16
3. Specijalni projekti HUP-a	18
3.1. Global Compact Hrvatska	18
3.2. Centar za mirenje	20
4. Program rada granskih udruga za 2015. godinu	21
4.1. Odrednice djelovanja granskih udruga HUP-a	21
4.2. Plan aktivnosti	24
1. Udruga drvne i papirne industrije	24
2. Udruga elektroindustrije	25
3. Udruga energetike	27
4. Udruga financijskog poslovanja	29
5. Udruga geodetsko geoinformatičke struke	31
6. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva	32
7. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti	34
8. Udruga kemijske industrije	36
9. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu	37
10. Udruga ljekarnika	39
11. Udruga malih i srednjih poduzetnika	41
12. Udruga metalne industrije	46
13. Udruga nautičkog sektora	48

14. Udruga novinskih izdavača	49
15. Udruga poslodavaca graditeljstva	50
16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja	51
17. Udruga prometa	52
18. Udruga poslodavaca u obrazovanju	54
19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima	56
20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)	57
21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede	59
22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb	61
23. Udruga profesionalaca za fondove Europske unije	63
24. Udruga proizvođača lijekova	65
25. Udruga tekstilne i kožne industrije	66
26. Udruga trgovine	67
27. Udruga ugostiteljstva i turizma	69
28. Udruga zaštitarske djelatnosti	70
29. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi	71
30. Udruga grafičara i nakladnika	73
5. Aktivnosti stručnih službi HUP-a	75
5.1. Pravni poslovi	75
5.2. Odjel za politike EU i međunarodne poslove	77
5.3. Marketing i komunikacije	81
6. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a	83
6.1. Regionalni ured Osijek	83
6.2. Regionalni ured Rijeka	86
6.3. Regionalni ured Split	88
6.4. Regionalni ured Varaždin	90



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1. TRENDVI I IZAZOVI HRVATSKOG GOSPODARSTVA S POZICIJE POSLODAVACA U 2015.

Makroekonomske projekcije i politike u 2015. godini

Oporavak u europodručju, razina duga i dalje rizik

U EU uvjeti za gospodarski oporavak su poboljšani na početku 2015. Gospodarski rast u Europskoj uniji 2015. godine ima koristi od povoljnih utjecaja na gospodarstvo. Prema proljetnoj gospodarskoj prognozi Europske komisije za 2015. ti kratkoročni čimbenici potiču inače blagi ciklički rast u EU-u. Europska gospodarstva istovremeno imaju koristi od brojnih pozitivnih čimbenika: cijene nafte i dalje su relativno niske, globalni je rast stabilan, nastavlja se deprecijacija eura, a potpora su im i gospodarske politike u EU-u. Nova EK pod Junkerovim vodstvom svoje prioritete usmjerila je na investicije, rast i zapošljavanje. U tome kontekstu inicirano je osnivanje Europskog fonda za strateške investicije (EFSI) koji bi sa 315 milijardi eura trebao potaknuti i potpomognuti dominantno privatna ulaganja koja imaju povećanu razinu ulagačkog rizika. Fokus Fonda bio bi na ulaganja u projekte vezane za agendu digitalne unije, u projekte vezane za prioritete energetske unije, u infrastrukturu u sektor inovacije osobito srednjeg i malog poduzetništva.

U monetarnom smislu, kvantitativno popuštanje Europske središnje banke bitno utječe na financijska tržišta te pridonosi nižim kamatnim stopama i očekivanom poboljšanju uvjeta kreditiranja. S obzirom na to da je opći pristup fiskalnoj politici u EU-u uglavnom neutralan, tj. nema zatezanja niti popuštanja, i fiskalna politika podupire rast. Provedba strukturnih reformi i plan ulaganja za Europu trebali bi s vremenom početi donositi rezultate. Najveći politekonomski izazov pred kojim stoji Europska unija danas je izazov rapidno rastuće razine duga (privatnog i javnog) u gotovo svim članicama Unije. Porast duga i neadekvatne strategije njegovog smanjenja podrivaju političke, ekonomske i socijalne institucije potrebne za osiguranje ekonomskog rasta i političku stabilnost. Razina privatnog i javnog duga u EU

izvorište je bitnih negativnih rizika vezanih za istinsku reformu monetarnog i financijskog sustava kao neizostavnog elementa stvaranja daleko povoljnije investicijske i poslovne klime koja će omogućiti povratak stabilnog i održivog ekonomskog rasta kao i povjerenja u proces europske integracije.

U EU u 2015. očekuje realni rast BDP-a za 1,8 % odnosno 1,5 % u europodručju, što je za 0,1 odnosno 0,2 postotnih bodova više od predviđenog prije tri mjeseca. Za 2016. Komisija predviđa rast od 2,1 % u EU-u i 1,9 % u europodručju. Prema procjenama Komisije, sve zemlje članice ove će godine imati rast, osim Cipra, kojemu se predviđa pad od 0,5 posto, a najmanje stopa rasta imat će Hrvatska i Finska, obje po 0,3 posto, dok, s druge strane, najveći rast očekuju Irsku i Maltu, po stopi od 3,6 posto.

Hrvatska znatno zaostaje za ostalim zemljama u regiji srednje Europe i Baltika (CEB) gdje će prosječan rast iznositi 2,9 posto, dok bi iduće godine rast zemalja CEB-a trebao ubrzati na 3 posto. Najveći rast u toj skupini prognozira se za Poljsku, gdje bi BDP trebao porasti za čak 3,4 posto, susjedna Slovenija imat će rast od 2 posto, Mađarska koja je prošle godine rasla po stopi od 3,6 posto, ove će godine rasti 2,6 posto.

Makroekonomske projekcije, iz recesije u stagnaciju

U 2015. hrvatsko gospodarstvo bi po prvi put u sedam godina moglo ostvariti blagi rast u rasponu do 0.5% povećanja BDP-a jer povoljnije vanjsko okruženje podupire izvoz i potrošnju, iako su se ulaganja privatnog sektora nastavila smanjivati jer su poduzeća opterećena visokim razinama duga i problemima naplate potraživanja odnosno likvidnosti. U 2015. poboljšanju hrvatskih makroekonomskih trendova moglo bi potpomognuti povoljno vanjsko okruženje osobito pozitivan utjecaj nižih cijena energije na potrošnju, jačanje rasta u europodručju koje podupire izvoz te dobra domaća i inozemna likvidnost u financijskom sustavu koje ograničavaju troškove servisiranja duga.

Tijekom 2015. predvidiv je kraj recesije u Hrvatskoj (tehnički dva uzastopna kvartala rasta BDP-a). Prepreka je i dalje slaba domaća potražnja, čiji se pad postupno smanjuje. Investicije bi se trebale 2015. godine smanjiti za 1,8 posto, kao rezultat jakog smanjenja zabilježenog u zadnjem kvartalu prošle godine, ali i zbog planiranog povlačenja dobiti poduzeća u državnom vlasništvu. Niska apsorpcija europskih fondova, postojeći pritisci na razduživanje i slaba domaća potražnja očekuje se da će kočiti investicijske aktivnosti u 2015. godini. Smanjivanje privatne potrošnje prestati će u 2015. godini zahvaljujući pozitivnom utjecaju reforme oporezivanja osobnih dohodaka i nižih cijena nafte. Nakon što je zaposlenost 2014. godine rasla za 2,7 posto, 2015. će godine stagnirati, a 2016. se očekuje blagi rast od 0,5 posto. Nezaposlenost se za ovu godinu procjenjuje na 17 posto, a za 2016. se predviđa njezin blagi pad na 16,6 posto. Izvoz bi u ovoj godini trebao rasti 3,7 posto, zahvaljujući boljoj cjenovnoj konkurentnosti i oporavku u ostalim članicama EU-a. Zbog slabe domaće potražnje očekuje se sporiji rast uvoza po stopi od 2,4 posto, što povećava hrvatski višak na tekućem računu. U 2016. godini rast BDP-a bi se trebao ubrzati na 1,2 posto, budući da se očekuje završetak smanjivanja domaće potražnje. Trebale bi se povećati investicije kao rezultat veće apsorpcije europskih strukturnih i investicijskih fondova i poboljšanih očekivanja. Neto vanjska potražnja i dalje bi trebala pozitivno utjecati na rast BDP-a, iako nešto skromnije, budući da se očekuje ubrzanje uvoza. Proračunski deficit 2014. godine je iznosio 5,7 posto, 2015. se godine procjenjuje na 5,6 posto, a 2016. godine ponovno 5,7 posto. Među zemljama EU-a Hrvatska je sa prognozom najvećeg proračunskog deficita. Javni dug bi trebao s prošlogodišnjih 85 posto rasti na 90,5 posto,

a sljedeće na 93,9 posto. Inflacija bi s prošlogodišnjih 0,2 posto trebala ove godine blago pasti na 0,1 posto, a sljedeće godine rasti na 1,3 posto.

Makroekonomske neravnoteže i strukturne slabosti razvojni uteg

Gospodarski izgledi za dinamičan oporavak ostaju i dalje naglašeno slabi te se procijenjena potencijalna srednjoročna stopa hrvatskog BDP smanjila na oko 1.5% . Negativni rizici rasta u srednjem roku značili bi moguću stagnaciju. Razvojno moguće je prosuđivati o izgubljenom najmanje desetljeću u kojem nije razvijen novi konkurentan gospodarski model, primjeren izazovima vremena i Hrvatskoj kao članici EU. Povratak na razinu BDP-a prije krize 2008. godinu, uz sadašnje procjene potencijalnog rasta BDP potrebno je najmanje 7 godina. Unutarnje duboke i dugotrajne strukturne slabosti onemogućavaju oporavak domaće potražnje poglavito privatnih investicija, a inozemna potražnja nije dovoljna za snažnije pokretanje gospodarstva s relativno niskim učešćem razmjene s inozemstvom u ukupnim aktivnostima. Nažalost, prognozirani niski gospodarski rast do 0.5% , ima vrlo male izgleda da bitno potakne značajnije rješavanje bitnih problema hrvatske ekonomije kao što povećanje stope aktivnosti, povećanje zaposlenosti, smanjenje nezaposlenosti povećanje ulaganja u fiksni kapital, povećanje otvorenosti i internacionalizacije gospodarstva, smanjenje ukupnog javnog sektora a napose smanjenje brzo rastućeg javnog duga. Tek bi dinamični održivi gospodarski rast od preko 3% bio na razini predviđenih rashoda po osnovi plaćanja kamata na dug. Hrvatski BDP i dalje će se zadržavati na razini oko ili ispod 60% prosječnog BDP-a EU 28. Ukoliko u najskorije vrijeme ne dođe do suštinskog zaokreta u ekonomskom modelu i ekonomskoj politici Hrvatska će se obilježjima gospodarstva nastaviti udaljavati od do sada usporedivih zemalja CEE , a početi približavati Rumunjskoj i Bugarskoj. Da bi počeo ostvarivati efekt konvergencije prema EU 15 Hrvatskoj je procjene govore potreban rast od 5% i više.

Očekuje se nastavak stagnacije realnog BDP-a na početku 2015. godine. Pozitivna kretanja zabilježena su kod trgovine na malo i građevinarstva, dok se industrijska proizvodnja u prvom tromjesečju blago smanjila. Realni robni izvoz vjerojatno je također ostvario rast. Godišnja stopa promjene potrošačkih cijena u ožujku je ponovno poprimila pozitivnu vrijednost zbog poskupljenja naftnih derivata na svjetskom tržištu. HNB je, ustrajući na politici stabilnog tečaja kune prema euru, nastavio održavati visoku likvidnost monetarnog sustava, čime nastoji pridonijeti oživljavanju kreditiranja i poticanju realne aktivnosti.

U prognozama gospodarskog rasta u Hrvatskoj bitno prevladavaju negativni rizici. Moguće je da poticaj koji dolazi od povoljnog vanjskog okružja neće potrajati, s obzirom na porast cijena dobara, jačanje eura a time i kune i povećane financijske napetosti koje utječu na uvjete financiranja – što su sve jasno izražene mogućnosti. Napori poduzeća u smanjenju duga mogli bi potrajati dulje nego što je predviđeno i time otežati samoodrživi oporavak rasta i zaposlenosti. Neujednačen proces fiskalne konsolidacije mogao bi ograničavati rast.

Gospodarstvo još nije izvan opasnosti i nekoliko strukturnih činitelja opterećuje napredak oporavka. Ulaganja poduzeća i nadalje se smanjuju jer su mnoga poduzeća opterećena visokim razinama duga i pravovremenom naplatom potraživanja. Poduzeća u državnom vlasništvu i nadalje zauzimaju nerazmjern dio gospodarskih resursa. Uz slabu poslovnu klimu i plaće koje su u odnosu na one u usporedivim zemljama, ostalim novim državama članicama EU-a i nadalje relativno visoke, to povećava troškove poslovanja privatnih poduzeća, otežavajući njihova nastojanja da poboljšaju konkurentnost i preorijentiraju i

diversificiraju prodaju prema tržištima s potencijalom rasta i relativno manjih barijera za hrvatske proizvode i usluge.

Strukturne reforme izvane pokretane i dizajnirane

Izvjesno je za pretpostaviti da se u ovoj posljednjoj godini mandata neće radikalno poboljšati nezadovoljavajući vladin reformski kapacitet nužan, potrebit i primjeren ključnim uzrocima, suštini, dubini i duljini hrvatske ekonomske recesije i krize. Mogući politički oportunistički oporunak u godini parlamentarnih ide u prilog zadržavanju dosadašnjih dominantnih reformskih karakteristika prožetih prečesto odugovlačenjem, odgađanjima odnosno odustajanjima od suštinskih i cjelovitih, međusobno usklađenih reformi čak i onda kada su one opetovano bile najavljivane poslovnoj i općoj javnosti odnosno kada su eventualno bile kroz određene aktivnosti i započete. U pogledu provedbi strukturnih reformi relativno nizak nivo osjećaja za bitnost i hitnost, proaktivnost i dosljednost aktualne i prijašnjih vlada rezultira da je osnovni ton, sadržaj i dinamika potrebnih reformi dolazio u pravilu izvana u posljednjih deset godina dominantno iz EK tijekom pregovora o pristupanju u obliku normativne i realne konvergencije a od pristupanja EU kroz proces Europskog semestra vezano za proceduru prekomjernog deficita i prekomjernih makroekonomskih neravnoteža. Prepuštanje reformske inicijative i ciljeva vanjskim institucijama nosi sa sobom i određene rizike u pogledu prioriteta, obima i dosega. Dosadašnje hrvatske političke elite uključujući i aktualnu nisu prepoznale na odgovarajući najvažnije potrebe hrvatskog privatnog sektora od javne vlasti koje se primarno odnose, pojedinačno i u cijelosti, na kvalitetu javnih politika, kvalitetu institucija, uključujući i pravosudni sustav, kvalitetno političko liderstvo te u političkom djelovanju i ponašanju naglašenost jasne dugoročne perspektive. Razdoblje prije parlamentarnih izbora nosi velike političke rizike u zemlji koji bi mogli utjecati na donošenje popularnih, ali destabilizirajućih mjera. Neizvjesnost u vezi sa smjerom politike – koja je osobito velika s obzirom na predstojeće parlamentarne izbore – nepovoljno utječe na raspoloženje. Kako bi se stimulirao održiv rast i stvorila zaposlenost i nadalje je najvažnije ulagati snažne napore u provedbu suštinskih reformi. To uključuje jačanje okvira za rješavanje dugova, poboljšanje upravljanja u poduzećima u državnom vlasništvu i smanjenje birokracije, osobito u lokalnoj upravi i državnim agencijama.

Fiskalna i proračunska politika

U 2015. na razini središnjeg proračuna, planirani su ukupni prihodi na razini 106,4 mlrd. kuna uz rashode od 119 mlrd. kuna te uz bitno manji nego u 2014. deficit od 12,5 mlrd. kuna. Planira se da će izvanproračunski korisnici i lokalne jedinice ostvariti gotovo uravnotežen proračunski saldo u 2015. te je planirani deficit konsolidirane opće države na razini od 12,6 mlrd. kuna ili 3,8% BDP-a u 2015. Rizici proračuna vezani su osobito za planirano značajno povećanje prihoda od korištenja sredstava EU-a s obzirom na dosadašnju slabu iskorištenost sredstava. Istodobno novi Zakon o porezu na dohodak donosi značajan gubitak poreznih prihoda koji se vjerojatno neće moći kompenzirati uvođenjem poreza na kamate na štednju po stopi od 12% te planiranim rastom pojedinih kategorija prihoda. Nažalost neto učinci poreznih izmjena nisu procijenjeni, no uz najavljene moguće promjene u podizanju prireza, lokalne javne usluge i nove cijene komunalija mogle bi u određenoj mjeri poništiti učinak povećanja neto dohotka (čime se dovodi u pitanje i očekivano povećanje osobne potrošnje).

S obzirom na izostanak strukturnih reformi te nastavak negativnih trendova na tržištu rada, rizik ostvarenja prihoda od PDV-a i izravnih poreza ostaje signifikantan, no država se dobrim

dijelom oslonila na povlačenje dodatnih 2,2 mlrd. kuna iz II. mirovinskog stupa. Struktura rashodovne strane proračuna potvrđuje nemogućnost usporedbe s prethodnom godinom, no očito je da se zadržala čvrsta, rigidna struktura javnih rashoda u kojoj dominiraju socijalni rashodi te rashodi za plaćanje kamata. S obzirom na to da izborna godina dodatno pojačava rizik odgode reformi, u 2015. godini moguće je da će deficit opće države biti iznad 5% BDP-a te posljedično i porast javnog duga na razinu od iznad 90% BDP-a.

Sredinom travnja Vlada RH donijela je dodatne mjere za smanjenje manjka opće države s očekivanim učinkom od 2 mlrd. kuna (0,6% BDP-a), kako bi se u 2015. ostvarila fiskalna prilagodba u skladu s ciljevima iz procedure pri prekomjernom manjku. Tako su se povećale trošarine na duhan i motorna goriva, što bi u 2015. trebalo rezultirati rastom prihoda od 0,4 mlrd. kuna. Osim toga, planira se povući još 0,6 mlrd. kuna dobiti ostvarene u javnim poduzećima. Na rashodnoj strani planirane su dodatne uštede u ukupnom iznosu od 1,1 mlrd. kuna, od čega se 0,4 mlrd. kuna odnosi na korisnike državnog proračuna, a preostali iznos na izvanproračunske korisnike i javna poduzeća (HAC, HŽ Infrastruktura). Zbog visokih fiskalnih manjkova i rastućeg javnog duga nužno je potrebna fiskalna konsolidacija, s tim da se provodi postupno kako bi se ograničilo opterećenje gospodarstva koje je i dalje slabo. Potreba poboljšanja proračunskog planiranja i fiskalnog izvješćivanja ostaje i nadalje naglašena.

Preporuke ekonomske komisije za Hrvatsku

Europska komisija donijela je preporuke po državama članicama o ekonomskoj politici za 2015. i 2016. te je od država članica zatražila da poduzmu mjere za otvaranje radnih mjesta i poticanje rasta. Preporuke socijalni-ekonomski plan Europske komisije usredotočen je na tri međusobno podupiruća stupa: poticanje ulaganja za potporu budućem rastu; provedbu ambicioznih strukturnih reformi na tržištima proizvoda, usluga i rada u cilju povećanja produktivnosti, konkurentnosti i ulaganja; provedba odgovornih fiskalnih politika kojima se postiže ravnoteža između kratkoročne stabilizacije i dugoročne održivosti; države članice s visokim deficitom ili razinama duga moraju uložiti dodatne napore za popravak svoje platne bilance, dok bi države članice koje raspolažu fiskalnim prostorom trebale poduzeti mjere za potporu produktivnim ulaganjima; promjenama u sastavu javnih financija trebalo bi se u većoj mjeri poticati rast; poboljšanje politike zapošljavanja i socijalne zaštite kako bi se građane tijekom cijelog njihova životnog vijeka osposobilo, podržavalo i zaštitilo te kako bi se osigurala snažnija socijalna kohezija kao ključna sastavnica održivog gospodarskog rasta. Uspješna provedba preporuka po državama članicama za 2015. bit će ključna kako bi oporavak Europe u smislu otvaranja radnih mjesta i rasta bio održiv i manje ovisan o vanjskim, cikličkim čimbenicima koji ga trenutačno potiču.

EK preporučuje Hrvatskoj da u razdoblju 2015. – 2016. poduzme mjere kojima je cilj; osigurati održivo smanjenje prekomjernog deficita do 2016. Poduzimanjem potrebnih mjera tijekom 2015. i jačanjem proračunske strategije za 2016. objaviti i provesti nalaze utvrđene revizijom rashoda. Poboljšati kontrolu nad rashodima na središnjoj i lokalnoj razini, osobito uspostavom mehanizma za sankcioniranje subjekata koji ne poštuju proračunska ograničenja. Donijeti zakon o fiskalnoj odgovornosti te jačati sposobnosti i ulogu Državnog ureda za reviziju. Uvesti periodični porez na nekretnine i poboljšati disciplinu u području PDV-a. Jačati upravljanje javnim dugom, osobito godišnjom objavom strategije za upravljanje dugom i osiguranjem odgovarajućih resursa; destimulirati prijevremeno umirovljenje povećanjem umanjena za prijevremene mirovine. Rješavati fiskalne rizike u zdravstvenom sektoru, rješavati slabosti okvira za određivanje plaća savjetujući se sa

socijalnim partnerima te u skladu s nacionalnom praksom u cilju poticanja usklađivanja plaća s produktivnošću i makroekonomskim uvjetima; snažnije poticati nezaposlene i neaktivne osobe na to da prihvaćaju plaćene poslove; provesti, dodatnu reformu sustava socijalne sigurnosti i nastaviti konsolidaciju socijalnih naknada poboljšanjem usmjerenosti i uklanjanjem preklapanja; smanjiti razinu fragmentiranosti i preklapanja između tijela na središnjoj i lokalnoj razini uvođenjem novog modela za funkcionalnu raspodjelu nadležnosti i racionalizacijom u sustavu državnih agencija; povećati transparentnost i odgovornost u sektoru javnih poduzeća, osobito u pogledu imenovanja na upravne funkcije i s tim povezanih stručnih zahtjeva. Ubrzati uvrštavanje na burzu manjinskih paketa dionica javnih trgovačkih društava i privatizaciju; znatno smanjiti parafiskalne namete i ukloniti prekomjerne prepreke pružateljima usluga. Utvrditi i provesti mjere za poboljšanje učinkovitosti i kvalitete pravosudnog sustava, osobito trgovačkih sudova; ojačati predstečajni i stečajni okvir za poduzeća radi lakšeg restrukturiranja duga i uspostava postupka osobnog stečaja. Povećati sposobnost financijskog sektora za to da pridonese oporavku potrebnom zbog izazova u području loših velikih kredita poduzećima i stambenih kredita u stranoj valuti te zbog lošeg upravljanja u određenim institucijama.

Vlada je prihvatila preporuke EK i najavila da će se do kraja ove godine urediti smanjenje parafiskalnih nameta poduzetnicima i građanima za oko 300 milijuna kuna, te zakonska rješenja i stvaranje mehanizama kojima bi se stimuliralo spajanje, na dragovoljnoj osnovi, onih jedinica lokalne samouprave koje se ne mogu samofinancirati. Namjera je i donošenje novog zakona o plaćama koji bi trebao stimulirati najbolje ljude u javnoj upravi i time dodatno motivirati na pružanje javnih usluga na najbolji mogući način. Vlada će donijeti novo zakonsko rješenje za strategiju upravljanja javnim dugom, koja će se odnositi kako na dug centralne države, tako i na dugove javnih poduzeća. Očekuje se donošenje i novog Zakona o fiskalnoj odgovornosti kojim je predviđeno uvođenje privremenog fiskalnog pravila za vrijeme trajanja Procedure prekomjernog proračunskog manjka, a čije se ispunjenje vezuje uz pridržavanje preporuka Vijeća EU u svrhu korigiranja spomenutog manjka. Uz pravilo manjka, uvodi se i pravilo duga, na način da se dug koji prelazi referentnu stopu od 60% mora smanjivati 1/20 iznosa iznad 60% BDP-a godišnje, a u skladu s Paktom o stabilnosti i rastu. Zakonom će se pojačati neovisnost i proširuje nadležnost Povjerenstva za fiskalnu politiku. U pogledu javnih poduzeća pozitivna je mjera predviđena profesionalizacija upravnih i nadzornih odbora poduzeća u državnom vlasništvu, između ostaloga i javnim natječajima za upravljačke pozicije te zahtijevanjem odgovornosti uprave za jasne kriterije uspješnosti poslovanja. Vlada je također angažirala dodatna sredstva kako bi se ubrzalo objedinjavanje zemljišnih knjiga i katastra.

Niska razina kamata olakšava potrebno zaduživanje

Iako su visoke razine kapitala i revizije portfelja bankarskog sektora učvrstile povjerenje u stabilnost financijskog sektora, administrativne mjere kojima se regulira utvrđivanje kamatnih stopa i zamrzavanje tečaja kune prema švicarskom franku za ugovore o zajmu, kao odgovor na naglu aprecijaciju franka, mogli bi utjecati na sposobnost banaka da kreditiraju određene kategorije zajmoprimaca i smanjiti njihovu profitabilnost. Moguće je, da u izostanku osmišljene akcije i zadržanog slabog oporavka, udio teško naplativih kredita i u 2015. godini zadrži se na postojećoj visokoj razini, posebno onih u sektoru poduzetništva.

U okruženju iznimno niskih kamatnih stopa i pada prinosa na povijesne minimume u prethodnim tromjesečjima, povrat prinosa, premije rizika, prema višim razinama mogao ostati ublažen tijekom ove godine. Za pretpostaviti je da će hrvatska euroobveznička izdanja

slijediti situaciju na brzorastućim tržištima, koja bi trebala biti podržana politikama velikih središnjih banaka odnosno situacijom visoke likvidnosti i nastavkom potražnje investitora za većim povratima. Eventualne povremene neizvjesnosti i nestabilnosti na tržištima prvo će pogoditi najranjivije države slabih fundamenata poput Hrvatske. S određenim vremenskim odmakom globalna kretanja prelijevaju se i na domaća izdanja. Ona su ipak izložena manjoj volatilnosti te su podržana solidnom potražnjom domaćih institucionalnih investitora, osobito obaveznih mirovinskih fondova. Na tržištu kratkoročnih vrijednosnica Ministarstvo financija nastavit će smanjivati valutnu izloženost preusmjeravanjem obveza iz valutnih u kunske trezorske zapise. Prinosi i dalje dosežu povijesno najniže razine. U vrlo izvjesnom nedostatku atraktivnih investicijskih mogućnosti i slabe potražnje za kreditima, višak kunske likvidnosti omogućavat će državi jeftino financiranje izdanjem trezorskih zapisa. Kao i prethodna, 2015. će biti relativno zahtjevna godina s obzirom na to da procijenjene potrebe za refinanciranjem obveza iznose oko 23% BDP-a. U postojećoj situaciji uz sagledavanje pozitivnih i negativnih rizika poboljšanje kreditnog rejtinga teško da je izvjesno tijekom ove godine te će Hrvatska ostati u neinvesticijskom rejtingu uz bitno veću premiju rizika prema razvojem usporedivim CEE zemljama.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2. PROGRAMSKI PRIORITETI I SMJERNICE DJELOVANJA HUP-a

2.1. Platforma HUP-a za poboljšanje poslovnog okruženja u 2015.

Položaj i status poduzetnika u društvu

Poslodavci teže i zbog čega je većina građana glasala za ulazak u EU – prosperitetno i otvoreno europsko društvo, a u svezi toga dobiti odgovore od političkih elita kako će Hrvatsku izvući iz krize i omogućiti joj da postane prosperitetna europska država. Poslodavci žele živjeti i raditi u okruženju koje je poticajno za poduzetništvo. Ne zato da bi maksimalizirali profite, već prije svega zato da bi mogli inovirati i razvijati nove proizvode i procese, zapošljavati ljude i zadovoljavati interese potrošača za što kvalitetnijim, jeftinijim i pristupačnijim proizvodima. Jer poduzetništvo prije svega teži stvarati proizvode i usluge koje društvo i ljudi trebaju da sve ono što rade, rade na bolji, uspješniji, efikasniji način. I pri tome poslodavci imaju cilj biti što uspješniji, zaposliti što veći broj ljudi, isplatiti plaće i platiti poreze i ostvariti profit koji nije cilj, nego mjera uspjeha poduzetničkog poduhvata. I to je uloga poslodavaca u hrvatskom društvu. Ponekad to čine na vidljive načine – kroz socijalno partnerstvo sa sindikatima, vladom i civilnim društvom, a ponekad na manje vidljive načine, kroz tržišno natjecanje i inovacije što dovodi do otvaranja novih radnih mjesta. Da bi poduzetnici mogli uspješno obavljati svoje društvene zadaće, potrebni su društvena i financijska stabilnost, predvidiv pravni i regulatorni okvir, uređena država i politička odgovornost. Odgovornost za rast, zapošljavanje, javni dug, kvalitetu propisa i njihove provedbe, za učinkovitu javnu administraciju, društvenu koheziju i data obećanja.

Neodgodiva fiskalna konsolidacija rashodovne strane proračuna

Očito je da se javlja potreba za izgradnjom konsenzusa o bitnim razvojnim pitanjima, čija rješenja moraju nadići stranačke razlike i izborne cikluse. Je li nam uistinu potrebna temeljita promjena političkog i izbornog ustroja da bismo pokrenuli društvene reforme.

Fiskalni pakt EU i očit propust na području proračunske discipline i previsokog javnog duga upućuju na to da u Ustav Republike Hrvatske treba ugraditi fiskalno pravilo – ograničenje na proračunski deficit i/ili javni dug. Relevantna iskustva pokazuju da održive fiskalne konsolidacije nastaju kroz disciplinu na rashodnoj strani, kao i da odgode konsolidacije mogu dovesti do narušavanja povjerenja, pogoršanja očekivanja i odgode investicija. Unatoč tome, u Hrvatskoj se i dalje promiče pogrešna ideja da bi rashodna konsolidacija mogla ugroziti gospodarski razvoj. Stoga je pitanje tempa i načina fiskalne konsolidacije najvažnije akutno pitanje ekonomske politike.

Javna nabava na osnovi ekonomski najpovoljnije ponude

Posebno područje upravljanja državnim sredstvima predstavlja javna nabava jer kroz ovaj sustav država potroši godišnje 40 milijardi kuna što predstavlja oko 12% BDP-a. Istovremeno je ovaj sustav percipiran kao iznimno sklon korupciji. Kriterij ekonomski najpovoljnije ponude zastupljen je samo 0,95% ili u vrijednosti 8 milijardi kn tj 2% od ukupne javne nabave dok je ovaj kriterij na razini EU zastupljen u 80% ugovora o javnoj nabavi. Jedna od preporuka koje je RH dobila tijekom Europskog semestra je mudrija uključenost države u gospodarstvo, a specifično je navedeno kako treba učvrstiti sprečavanje korupcije u javnoj nabavi te poduzećima u državnom vlasništvu kao i ojačati transparentnost i učinkovitost javne nabave na središnjoj i lokalnoj razini. Poduzetnici se već duže vrijeme zalažu za reforme sadašnjeg sustava javne nabave, a s ciljem efikasnijeg trošenja novaca poreznih obveznika.

Racionalni teritorijalni preustroj kao doprinos ulagačkoj klimi

Jedna od glavnih prepreka investiranju i konkurentnom gospodarstvu leži u neefikasnoj i nefunkcionalnoj lokalnoj upravi, i gotovo potpunom nedostatku koordinacije i suradnje lokalne i centralne Javne vlasti. Promjena teritorijalnog ustroja dulje se vrijeme ističe kao nužan uvjet reformi. Reforme u ovom segmentu odnose se na mogućnost fiskalne decentralizacije, jačanja političke odgovornosti i razvidnosti na lokalnim razinama, stvaranja pretpostavki za razvoj i međusobnu konkurenciju lokalnih jedinica uz eliminaciju onih koje više služe lokalnim političarima nego narodu. I iz akademske zajednice višekratno je isticana nužnost promjene teritorijalnog ustroja i nuđena su dobra rješenja. Teritorijalni ustroj zemlje, kao i utvrđivanje nadležnosti pojedinih razina organizacije vlasti (decentralizacija) je stručna tema koju treba povjeriti vodećim nacionalnim autoritetima, uz mogućnost konzultacija s uglednim svjetskim autoritetima. Teritorijalni ustroj zemlje kao i decentralizacija ovlasti i sredstava je tema za prvu godinu mandata novog saziva i zahtjeva politički konsenzus o stručnom, a ne političkom pristupu. Struka će utvrditi broj jedinica lokalne i područne uprave i samouprave, period u kojem je potrebno provesti promjene, edukaciju javne uprave za nove uloge i funkcije.

Javna administracija na svim razinama kao učinkovit javni servis

Javna administracija u Hrvatskoj ostvaruje natprosječna primanja, uživa visok stupanj sindikalne zaštite, nije izložena djelovanju tržišta rada, teško se bilo koga može otpustiti, ciljevi nisu jasno istaknuti i mjereni, pa u sustavima nagrađivanja i napredovanja ne postoje mjerljivi kriteriji. Generalno, procesi u javnoj upravi su nedefinirani, netransparentni, nepredvidljivi sa nemogućnošću definiranja trajanja i cijene procesa kroz koje prolaze poslodavci u stjecanju potrebnih papira i dozvola za rad. Reforma javne uprave morala bi biti usmjerena na postizanje dva glavna mjerljiva i ostvariva cilja a to su efikasnost i ekonomičnost a

svjetonazorski koja treba biti javni servis građanima i poslodavcima. Cjelovito upravljanje ljudskim potencijalom moralo bi se temeljiti na principima kompetentnosti i meritornosti u procesima selekcije, razvoja karijere, upravljanja učinkom i izlaznih procedura. Digitalizacija uz prethodno pojednostavljivanje i redefiniranje administrativno upravnih postupaka uz uvođenje pravila sljedivosti trebala bi biti među najvećim prioritetima, ujedno kao i snažna prepreka zloupotrebe položaja i ovlasti, pogodovanja i počinjenju koruptivnih djela. Proširiti zakonske nadležnosti Zakona o radu na sve zaposlene u zemlji, uključujući i one zaposlene u javnoj upravi, javnim ustanovama i javnim poduzećima.

Rasterećenje poduzetnika neporeznih tereta

Porezna i neporezna opterećenja bitno umanjuju konkurentnost hrvatskih poduzetnika. Točan i ažuran registar neporeznih nameta nije uspostavljen, te se nije pristupilo njihovom sustavnom umanjivanju i otklanjanju praćenom reformom subjekata koji se iz tih nameta financiraju. Dok se opetovano najavljuju smanjenja pojedinih naknada, neporeznih tereta poduzetnika, paralelno se povećavaju druge. Poduzetnici opravdano očekuju i traže vjerodostojan, aktualan, pregledan popis, uz redovito periodično ažuriranje, svih parafiskalnih nameta u državi, hitno eliminiranje mogućnosti njihovog kaotičnog nastajanja, procjenu njihove svrhe, analitiku njihove socioekonomske vrijednosti prema trošku, uklanjanje onih koji nisu tržišno poticajni te dugoročan plan smanjivanja poreznog opterećenja rada i kapitala.

Radikalno poboljšanje pravne regulative i efikasnosti pravosuđa

Građani i poduzetnici zbog nepregledne šume loše napisanih propisa često ne mogu biti sigurni jesu li u nekom prekršaju čak i kada obavljaju uobičajene svakodnevne radnje. U zadnja dva saziva Sabora donijet će se više od 1,600 novih zakona ili gotovo jedan zakon po radnom danu u toku 8 godina, od čega nevjerojatnih oko 80% po hitnom postupku. Za manje od 10% propisa u ovom sazivu Sabora biti će načinjene procjene učinaka propisa. Pridodaju li se tome podzakonski akti i mišljenja, u jednom izbornom ciklusu u pravnom se sustavu pojavljuje deseci tisuća akata s nekoliko stotina tisuća stranica novih pravnih tekstova. Pri tome vrlo često izostaje analiza postojećih Zakona, poglavito zašto se ne primjenjuju i ne poštuju postojeći propisi. Hrvatski poduzetnici, a osobito oni mali i srednji, smatraju potrebitim inzistirati na radikalnom povećanju kvalitete pripreme pravne regulative za poslovni sektor, bitnom povećanju ex ante i ex postum primjene cjelovite procjene učinaka propisa koji se odnose na poduzetnike, na smanjenju učestalosti izmjene zakona i propisa te smanjenju broja propisa koji se odnose po hitnom postupku jer hrvatska mala i srednja poduzeća ne mogu biti konkurentna u takvim okvirima.

Povećati efikasnost državnih poduzeća i korištenje državne imovine

Hrvatski građani se ne protive privatizaciji i efikasnijem korištenju državne imovine ako je prethodno zajamčena zaštita javnog interesa (raspolaganje prirodnim resursima i sl.). Neprijeporno je da centralna i/ili lokalna država nisu u stanju transparentno i efikasno upravljati sa sadašnjim brojem poduzeća u svojem vlasništvu čiji su godišnji prihodi i rashodi veći od proračuna opće države. Trajno je prisutan rizik i opasnosti zbog nedostatka učinkovite i kontinuirane kontrole, rasipništva i zloupotrebe položaja i ovlasti te koruptivnog ponašanja u takvom sustavu. Hrvatskoj je potreban prijelaz s koruptivnog sustava u kojem političke elite izravno upravljaju tvrtkama, u moderan europski sustav u kojem politika i učinkovita administracija štite javni interes, reguliraju tržište i osiguravaju fer natjecanje. U javnim tvrtkama kojima izravno upravlja politika treba osigurati najviše kriterije depolitizacije, profesionalizma i razvidnosti poslovanja. S toga poduzetnici očekuju i traže brzu depolitizaciju i profesionalizaciju preostalog dijela upravljačkih funkcija koje će zbog javnog interesa ostati u rukama vlasti na središnjoj ili lokalnim razinama.

2.2. Promicatelj i zastupnik poslodavaca u radno socijalnim odnosima, socijalnom dijalogu i partnerstvu

Hrvatska udruga poslodavaca i u narednoj će godini nastojati jačati svoju ulogu jedinog reprezentativnog predstavnika poslodavaca – socijalnog partnera Vlade i sindikata. Unatoč velikim izazovima u provedbi socijalnog dijaloga HUP će nastaviti svoju aktivnu politiku zastupanja interesa gospodarstva te pregovaranja sa sindikatima i Vladom RH u cilju stvaranju povoljnijeg gospodarskog okruženja. Iako je najveći dio reformi iz područja radnog zakonodavstva iza nas i dalje postoje zakonodavne inicijative koje utječu na radne odnose, a li i socijalno zakonodavstvo, te će se HUP i dalje aktivno uključiti u sve zakonodavne inicijative Vlade RH, te po potrebi predložiti i svoje prijedloge izmjene zakonskih regulativa.

Radno zakonodavstvo

Sredinom 2014. godine na snagu je stupio novi Zakon o radu koji je donio nekoliko važnijih izmjena u naše radno zakonodavstvo. Kako se Zakon radio stihijski, nažalost njegov konačni rezultat je ne samo interesno već i normativno loše napisan i nejasan, te poslodavci imaju jako puno pitanja vezanih za njegovu provedbu pogotovo odredaba oko radnog vremena te ustupanja i upućivanja radnika. Upravo zbog toga HUP će aktivno raditi na edukaciji svojih članova iz Zakona o radu, organizirati seminare i praktične radionice, te biti svojevrsan most između poslodavaca i nadležnog ministarstva pri rješavanju nedoumica u praksi.

Nadalje, nadležno ministarstvo još uvijek nije donijelo sve provedbene propise iz Zakona o radu te se očekuje njihovo donošenje tijekom ove godine u čemu ćemo sigurno aktivno sudjelovati jer provedbeni propisi mogu jako utjecati na poslovanje i obveze poslodavaca. Početkom godine donesene je i pravilnik koji je uveo obvezni obračunski obrazac za plaću, naknadu plaće te otpremninu, a koji obrazac će sigurno donijeti probleme, ali i troškove u praksi, na koje smo pravovremeno upozoravali.

Reforma tržišta rada

Kako su negativni trendovi na tržištu rada i dalje prisutni HUP će se nastaviti zalagati za tržište rada koje će moći odgovoriti suvremenim potrebama gospodarstva. Kako bi se ovaj cilj postigao HUP će i dalje predlagati izmjene koje su nužne u sferi sustava javne uprave, kao i jačanje individualne odgovornosti samih nezaposlenih osoba na način da preuzmu aktivniju ulogu u aktivnostima vezanim uz pronalaženje posla. HUP će kao partner Vladi Republike Hrvatske aktivno raditi na promicanju Mjera aktivne politike zapošljavanja za 2015. godinu te promociji paketa mjera Garancija za mlade. U suradnji sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje HUP će se aktivno uključiti u provedbu Ankete poslodavaca koja bi trebala dati realne pokazatelje potreba poslodavaca za radnom snagom koje će zasigurno pokazati stvarno stanje u gospodarstvu u smislu pada proizvodnje i zaposlenosti. HUP je ostvario i suradnju sa Ministarstvom rada i mirovinskog sustava na izradi baze ljudskih potencijala te kompetencija, koja baza bi svakako trebala biti od velike pomoći u smanjenju razlike između onoga što tržište treba i onoga za što se mladi školuju.

HUP će aktivno raditi i na promociji i povezivanju obrazovnog sektora sa gospodarstvom, te promicati pozitivne politike ljudskih potencijala u kompanijama.

Politika plaća

Tijekom 2014. godine započela je s radom radna skupina sastavljena od socijalnih partnera te neovisnih stručnjaka koji su izradili analizu plaća u Republici Hrvatskoj, posebno privatnog i posebno javnog sektora. Navedena analiza prezentirana je na zajedničkim sastancima te se tražilo mišljenje socijalnih partnera na istu. Iako se radi o zanimljivom dokumentu, nedostaje mu akcijski plan provedbe, jer su doneseni samo općeniti zaključci oko kojih bi se socijalni partneri trebali dogovoriti. Ono što je sigurno dobro je da će se rasprava nastaviti i da će obuhvatiti i sustav kolektivnog pregovaranja u javnim službama i minimalnu plaću i sve druge bitne elemente politike plaća.

Kao i svake godine HUP će nastojati aktivno doprinijeti i pregovorima oko minimalne plaće koja se krajem godine donosi za iduću poslovnu godinu. Iako se formalno o visini minimalne plaće svake godine pregovora, u pravilu se zapravo radi o odluci koju Vlada samovoljno donese nakon nekoliko sastanaka sa socijalnim partnerima. Usprkos tome HUP će i dalje nastojati što bolje i konkretnije zastupati stavove poslodavaca kada je u pitanju minimalna plaća, koja zapravo svojom visinom povlači prema gore i sve druge plaće.

Ono što je veliki problem jesu porezi i doprinosi koji se plaćaju iz i na plaću, koji su izuzetno visoki, pogotovo u kontekstu produktivnosti u Hrvatskoj, te će se HUP i dalje zalagati za smanjenje bruto troška rada.

2.3. Sustavne aktivnosti na razvijanju reputacije HUP-a

Senzibilizacija društvene uloge

Ključna uloga komuniciranja s poslovnom i općom javnošću bit će na stvaranju primjerene slike o poslodavcima, primarno kao stvarateljima novih vrijednosti i preuzimateljima rizika u gospodarstvu i društvu u cjelini. U HUP-u smatramo da se percepcija javnosti o poslodavcima stvara u velikoj mjeri kroz pojedinačne akcidentne situacije. 2015. godina je predizborna godina u kojoj će HUP zauzeti aktivnu ulogu osvještavanju parlamentarnih stranaka, stručne i šire javnosti o nužnim i potrebnim promjenama koje je na razini društva potrebno ugraditi kako bi gospodarstvo izašlo iz krize.

Pozicioniranje u medijima

Građenje dobrih odnosa sa svim vrstama medija na nacionalnoj i regionalnim razinama HUP namjerava ojačati. U uvjetima pojave konkurencije i rada sličnih udruga i institucija, HUP želi učvrstiti percepciju o svojoj vodećoj snazi i nezaobilaznom mjestu na poslovnoj sceni u političkoj, poslovnoj i općoj javnosti.

Kreatori javnog mnijenja

U 2015. godini očekujemo ponovno intenziviranje dijaloga sa socijalnim partnerima. Prioritet je unapređenje sposobnosti kvalitetnog hitrog reagiranja na važne gospodarske i radno socijalne teme.

Ciljana komunikacija

Unapređenjem i učinkovitim korištenjem postojećih te uvođenjem novih komunikacijskih sredstava i alata ostvarit ćemo povećanje zadovoljstva postojećih članova i privlačenje novih članova putem e-biltena, web portala, HUP-ovih Novosti/Poslovnog dnevnika, konferencija, raznih vrsta skupova, tiskovnih konferencija i dr.

Kakvoća servisa članovima

Tijekom 2015. godine HUP će pojačati djelovanje na jačanju zadovoljstva postojećih članova i intenzivirati širenje članstva proširivanjem servisa i sposobnošću da doprinese rješavanju bitnih pojedinačnih i zajedničkih interesa. U cijelom sustavu HUP-a prioritet će i u 2015. godini biti na stvaranju uvjeta za povećanje konkurentnosti na razini svakog poduzetnika i poslodavca, na granskoj razini i u hrvatskom gospodarstvu u cjelini.

Kontinuitet ključnih tema

U HUP-u shvaćamo da se većina istaknutih tema na hrvatskoj gospodarskoj i radno-socijalnoj sceni prenosi iz prošlih godina. To se osobito odnosi na društvena i ekonomska pitanja gospodarske krize, korupcije i s njome povezane vladavine prava i učinkovitosti pravne države, birokratiziranosti i skupoće lokalne i državne javne administracije, rigidnosti i neefikasnosti na području radno socijalnih odnosa, sive ekonomija i rada na crno.

Internacionalna reputacija HUP-a

Sve međunarodne udruge poslodavaca u kojima HUP i njegove granske udruge djeluju predstavljat će ozbiljnu polugu za razmjenu i stjecanje dobre prakse iz radno socijalnog područja, tema povezanih sa socijalnim dijalogom te naslonjenih na prilagodbu hrvatskog gospodarstva u procesu pridruživanja Hrvatske EU-u. Reputacija koju HUP ima u međunarodnim poslodavačkim udrugama imat će značajan utjecaj na HUP-ove inicijative u regiji i afirmaciju brenda HUP u poslovnoj i općoj javnosti u Hrvatskoj.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

3. SPECIJALNI PROJEKTI HUP-a

3.1. Global Compact Hrvatska

Hrvatska udruga poslodavaca od 2012. godine nositelj je strateške inicijative Ujedinjenih naroda za uvođenje društveno odgovornog poslovanja, Global Compact. Radi se o najvećoj globalnoj inicijativi koja predstavlja jedinstveni primjer suradnje poslovnog svijeta i međunarodne zajednice te uz tvrtke okuplja i predstavnike akademske zajednice, civilnog društva, vlada, poslovnih udruga te predstavnike samog UN-a. Okupljajući oko 9000 korporativnih dionika iz 130 zemalja svijeta, Global Compact se temelji na 10 osnovnih načela iz područja ljudskih prava, prava radnika, okoliša i borbe protiv korupcije. Global Compact Hrvatska danas broji 60 članica, pri čemu je posebno važno naglasiti da su se u ovu inicijativu uključili i gradovi.

Programski prioriteti

Hrvatska udruga poslodavaca i ovom inicijativom pokazuje da snažno podržava primjenu društveno odgovornog poslovanja, posebno imajući na umu da su istraživanja potvrdila da tvrtke koje su u svoje poslovanje ugradile društveno odgovorno ponašanje bolje podnose krizu te su pokazale dugoročnu održivost. Europske politike i njezini strateški dokumenti, a pogotovo Direktiva o nefinancijskom izvještavanju zahtijevaju jaču pripremu i razumijevanje hrvatske poslovne zajednice o važnosti društveno odgovornog ponašanja pri ulasku na tržište Europske unije. Većina tvrtki, pogotovo malih i srednjih, nije upoznata s načelima društveno odgovornog ponašanja i stoga im nedostaju znanja za kvalitetno uključivanje društveno odgovornog ponašanja u poslovno upravljanje.

Programski prioriteti Global Compact mreže Hrvatska su:

1. promovirati i popularizirati osnovna načela Global Compact u privatnom sektoru ali i prema široj javnosti
2. pokrenuti i uspostaviti aktivnu komunikaciju prema javnosti i medijima
3. uspostaviti redovnu komunikaciju između tvrtki članica i omogućiti razmjenu znanja i iskustava između tvrtki unutar Global Compact mreže
4. pokrenuti posebne ciljane edukacijske seminare i radionice za zainteresirane tvrtke izvan Global Compact mreže
5. pozvati i uključiti nove tvrtke u Global Compact mrežu, posebno male i srednje kompanije
6. podržati nove tvrtke članice u nastojanju da posluju u skladu s osnovnim Global Compact načelima i lakše pripreme svoja godišnja izvješća
7. pokrenuti i provesti zajedničke dobrotvorne i društveno odgovorne projekte na načelu održivosti
8. imati aktivnu ulogu u Nacionalnoj mreži za društveno odgovornog poslovanja i pružati podršku godišnjoj nagradi Indeks DOP-a
9. provoditi projekte pod pokroviteljstvom Global Compacta, vezane za osnaživanje žena, uključivanje u Women empowerment inicijativu UN-a
10. aktivno sudjelovati u izradi Strategije društveno odgovornog poslovanja

Članstvo u mreži Global Compacta omogućuje tvrtkama učenje kroz samoevaluaciju pisanjem izvješća o napretku, a dobri primjeri ostalih tvrtki u mreži služe kao motivacija za poboljšanje. Tvrtke koje poštuju načela Global Compacta i posluju društveno odgovorno, imaju osiguranu mnogo bolju sliku u međunarodnom poslovnom okruženju, no još je bitnije da hrvatske tvrtke pravovremeno prepoznaju svoje kvalitete i potencijalne komparativne prednosti te izgrade svoju kompetitivnost prije ulaska na tržište Europske Unije.

3.2. Centar za mirenje

Centar za mirenje će u 2015. g. i dalje raditi na aktivnostima promicanja mirenja kao ekonomičnog i efikasnog načina rješavanja sporova. Tijekom godine u cilju razmjene dobrih iskustava i edukacije članstva predstavnici Foundation for Sustainable Rule of Law Initiatives iz Sjedinjenih američkih država održat će radionicu za članove Hrvatske udruge poslodavaca i ostale gospodarstvenike i građane.

Kako je za 2015. g. predviđena izrada Prijedloga Zakona o alternativnom rješavanju potrošačkih sporova, predstavnica Centra za mirenje sudjelovat će u radu radne skupine pri Ministarstvu gospodarstva.

Centar će i dalje nastaviti suradnju s partnerskim institucijama te nastaviti provoditi aktivnosti promicanja mirenja kao efikasnog načina rješavanja sporova koji itekako mogu u relativnom kratkom vremenu razriješiti narušene poslovne odnose.

Ciljevi u 2015. godini:

- Informiranje gospodarstvenika i građanstva o mogućnostima i dobrim aspektima mirnog rješavanja sporova
- Poticanje gospodarstvenika na unošenje klauzule o mirenju u ugovore
- Povećanje broja predmeta riješenih pred Centrom za mirenje HUP-a
- Nastavak rada Centra za mirenje u bankarstvu
- Nastavak suradnje s Hrvatskim uredom za osiguranje
- Poticanje rješavanja potrošačkih sporova mirenjem

Aktivnosti:

- Intenzivna promocija mirenja u javnosti –medijski angažman, radionice, stručni skupovi
- Edukacija o mirenju te pomoći u prihvaćanju mirenja kao načina rješavanja sporova



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

4. PROGRAM RADA HUP – GRANSKIH UDRUGA ZA 2015. GODINU

4.1. Odrednice djelovanja granskih udruga HUP-a u 2015. godini

Programima koje će tijekom 2015. godine provoditi, granske udruge će nastojati pojačati svoj utjecaj prema tijelima državne i lokalne vlasti i ciljanih javnosti, te doprinijeti unaprjeđenju pozicije HUP-a kao jedinog reprezentativnog socijalnog partnera sa strane poslodavaca i najjače lobističke udruge u zemlji.

Okosnice internog razvoja granskih udruga i dalje će biti podizanje razine reprezentativnosti i osiguranje financijske stabilnosti udruga.

Platforma djelovanja granskih udruga usmjerena je na:

- realizaciju zajedničkih potreba članica – definiranje zajedničkih problema, prijedloga i metoda rješavanja te provođenja na razini granske udruge
- rješavanje pojedinačnih upita članova putem postojećih servisa neposredno, odnosno prema artikulaciji potreba članice i uspostavom potrebnih kontakata pri nadležnoj institucionalnoj razini, uz povratno informiranje člana
- pravodobno i kvalitetno informiranje članica o svim relevantnim zbivanjima gospodarsko-političkog značaja – legislativne promjene, EU informacije, druge značajne informacije
- zastupanje interesa članova pred tijelima državnih i lokalnih vlasti – iniciranje rasprava unutar nadležnih razina – Vlada RH, ministarstva institucije, regulatorna tijela - slanje prijedloga, očitovanja, zahtjeva, zamolbi; odgovori na zahtjeve nadležnih vlasti – dostava povratnih informacija, izvještaji, statistike

- aktivno sudjelovanje u procesu pripreme i donošenja općih i sektorskih propisa
- kolektivno pregovaranje na razini granskih udruga i na razini kompanija
- stručno savjetovanje članica u području radno-socijalnih odnosa
- provođenje različitih sektorskih inicijativa s ciljem artikulacije specifičnih interesa udruga
- organizaciju tematskih zbivanja radi promocije stavova i interesa granskih udruga, te uspostave kontakata ključnih dionika
- kontinuirani razvoj poslovnog i društvenog networka za članice
- kontinuiranu suradnju i razmjenu informacija među svim granskim udrugama HUP-a, te iniciranje među granskim projekata
- razmjenu informacija i otvaranje novih poslovnih mogućnosti za članice kroz srodne europske udruge te lobiranje putem BusinessEurope radi zastupanja interesa članica pred europskim tijelima
- stvaranje strateških partnerstava s ciljem ostvarivanja pogodnosti za članove HUP-a
- osiguranje adekvatnog medijskog praćenja aktivnosti granskih udruga i zastupljenosti specifičnih sektorskih tema u javnosti
- realizaciju statutarnih obveza – izvještavanje, planiranje, redovite sjednice tijela granskih udruga
- osiguranje reprezentativnosti granskih udruga zadržavanjem postojećih i privlačenjem novih članova

Udruge će radi lobiranja za kvalitetna rješenja za članice i poboljšanje uvjeta njihova poslovanja s tijelima državne i lokalne vlasti graditi partnerski odnos, poticati rješavanje problema dijalogom, iznositi stavove i predlagati rješenja, a u slučaju eventualnog izostanka prihvatljivih rješenja, na razini izvršnih tijela i u koordinaciji s krovnom udrugom, donosit će se odluke o daljnjem načinu komunikacije i rješavanja problema.

Suradnjom s regionalnim uredima HUP-a, udruge će i na lokalnoj razini lobirati za interesnim pitanjima članica.

Komunikacija s javnošću odvijat će se s ciljem permanentnog i objektivnog međusobnog informiranja javnosti o značaju i utjecaju poslovanja poduzetnika na široki spektar društveno-ekonomskih odnosa i pojavnosti, medijskim istupima vodstva i ovlaštenih članova udruga te profesionalnog tima HUP-a, medijskim objavama, tematskim tiskovnim konferencijama te putem HUP-ovih glasila. Po potrebi će se provoditi ciljane medijske kampanje.

Udruge će nastaviti suradnju sa srodnim međunarodnim udrugama, osobito onima zemalja u regiji, te inicirati kontakte članova Udruge s potencijalnim inozemnim partnerima radi otvaranja mogućnosti zajedničke suradnje.

Udruge će kvalitetom provedenih aktivnosti utjecati na stvaranje zadovoljstva članica te generirati nova ućlanjenja. Sve udruge uspostaviti će odgovarajući omjer prihoda i rashoda potrebnih za kvalitetno funkcioniranje, za potrebe ćega će se kontinuirano obavljati poslovi naplate potraživanja. Kako bi mogli kvalitetno odgovoriti na potrebe ćlanova, sve udruge će kontinuirano raditi na jaćanju stručnih kapaciteta, osobito edukacijom profesionalnog tima.

4.2. Granske udruge – aktivnosti

1. Udruga drvne i papirne industrije

Ulaskom RH u EU, uvelike je olakšan pristup tom tržištu drveno prerađivačkom sektoru, no da bi se to zaista i ostvarilo, potrebno je tokom 2015. više pažnje posvetiti domaćim i regionalnim oblicima interesnog povezivanja, te razvijati proizvode prema potrebama tržišta

PROGRAMSKI PRIORITETI

- Sudjelovanje u izradi zakonske regulative i podzakonskih akata od interesa za drvnu i papirnu industriju te industriju namještaja
- Sudjelovanje u kreiranju mjera industrijske politike, posebno politike državnih potpora, u funkciji jačanja konkurentske sposobnosti sektora. Podrška članstvu u pristupu i korištenju državnih potpora i EU-fondovima.
- Aktivna uloga u razvoju poslovnih odnosa između Hrvatskih šuma d.o.o. i kupaca drvne sirovine, posebno sustava raspodjele prava na kupnju i utvrđivanja kupoprodajnih cijena, koja je u funkciji podrške rastu novostvorene vrijednosti u sektoru.
- Pružanje podrške članstvu u području zaštite tržišnog natjecanja
- Pružanje podrške članstvu u odnosima s državnom i lokalnom upravom, državnim institucijama te javnim sektorom
- Suradnja sa sindikatima
- Suradnja sa Europskom federacijom proizvođača namještaja (UEA)
- Aktivnosti na učlanjenju novih članova i jačanje Udruge
- Briga o specifičnim interesima članova, direktan kontakt sa članovima
- Promocija Udruge i članova kroz medije

2. Udruga elektroindustrije

Investicijski paket nove Europske komisije slijedi logiku EU Agende 2020 kojom su obuhvaćeni zajednički veliki energetske projekti, zaštita okoliša i provedba ciljeva ekonomije s niskim udjelom ugljikovodika što je od velikog značaja za hrvatsku industriju.

Članice elektroindustrije u ovim događanjima vide svoju priliku, a Udruga će se svojim djelovanjem nastaviti zalagati za cjeloviti pristup kako bi se stvorili uvjeti za jačanje investicijskog ozračja i poboljšanje uvjeta poslovanja.

PROGRAMSKI PRIORITETI

- Uključivanje poslodavaca iz elektroindustrije u proces pripreme propisa, strategija i akcijskih planova:
 - sudjelovanje u donošenju zakonskih i podzakonskih akata sukladno iskazanom interesu članica na Program rada GSV-a te koordinirana komunikacija utjecaja pojedinih propisa na industriju prema ministarstvima,
 - sudjelovanje u izradi Strategije pametne specijalizacije,
 - zalaganje za implementaciju Industrijske strategije RH 2014.-2020.
- Projekt u području obrazovanja:
 - Strukovno obrazovanje SkillME za elektro i metalni sektor (Hrvatska, Slovenija, Slovačka i Latvija)- poslodavci, agencije za strukovno obrazovanje i strukovne srednje škole
- Internacionalizacija:
 - Podrška članicama u zajedničkom nastupu na 3. međunarodnom sajmu pametnih mreža u Istanbulu, travanj 2015.
 - Namjera organiziranja B2B sastanka s bugarskim poslodavcima
- Udruga će se nastaviti zalagati da se unaprijedi upravljanje postupcima javne nabave s ciljem zaštite domaće industrije te će predlagati rješenja sukladno primjerima dobre prakse u drugim zemljama članicama EU
- Granski kolektivni pregovori sa Sindikatom metalaca Hrvatske- IS
- Utjecaj na ključne momente i negativne efekte pojedinih institucionalnih okvira i propisa: odgovornost članova Uprave, obveza dostavljanja financijskih izvješća, upravljanje javnom nabavom u svrhu zaštite i razvoja domaće industrije- posebno velikih infrastrukturnih projekata sufinanciranih iz fondova EU, smanjenje poreznog opterećenja, izmjene poreznih propisa i postupaka, bolovanje, zaštita okoliša, podzakonski akti iz zaštite na radu, novi Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada jer se primjenjuje onaj iz 1984. godine, gospodarenje otpadom, mjere aktivne politike zapošljavanja (potreba da

se donesu propisi za certificiranje mentora kako bi oni mogli pristupiti ispitu pedagoške kompetencije).

- Sudjelovanje u izradi stajališta HUP- CRO industrije o industrijskim politikama – suradnja s Ekonomskim fakultetom iz Osijeka, publikacija materijala

Izvršni odbor Udruge provodit će aktivnosti predviđene programskim smjernicama i poticati će uključivanje članova u rad Udruge. Nastavit će se s inicijativom da se s nacionalne razine koordinira i upravlja internacionalizacijom gospodarstva (od prateće dokumentacije robe za izvoz, koordinacije upravljanja zajedničkim izlaganjem na međunarodnim sajmovima, sufinanciranjem izlaganja i drugim potrebnim oblicima podrške visoko-tehnoloških i globalno konkurentnih izvoznika grupiranih prema ciljanim nišama/segmentima, itd.).

3. Udruga energetike

Investicijski paket nove Europske komisije slijedi logiku EU Agende 2020 kojom su obuhvaćeni zajednički veliki energetske projekti, poboljšanje energetske učinkovitosti i provedba ciljeva ekonomije s niskim udjelom ugljikovodika što je od velikog značaja za hrvatsku industriju. Poboljšanje i dogradnja prijenosnog sustava električne energije te prijelaz na sustave pametnih mreža među državama članicama EU kao i prema zemljama kandidatima visoko je na listi prioriteta.

Energetski sektor je jedan od sektora sa značajnim potencijalom, a HUP- Udruga energetike će se svojim djelovanjem nastaviti zalagati za cjeloviti pristup kako bi se stvorili uvjeti za jačanje investicijskog ozračja i poboljšanje uvjeta poslovanja.

Programski prioriteti

- Uključivanje poslodavaca iz energetske sektora u proces pripreme propisa, strategija i akcijskih planova:
 - Sudjelovanje u donošenju zakonskih i podzakonskih akata sukladno iskazanom interesu članica na Program rada GSV-a
 - Koordinirana komunikacija utjecaja pojedinih propisa na energetske subjekte prema ministarstvima
- Ukazivanje na nelogičnosti i sporst administrativnih procedura te davanje prijedloga za uklanjanje istih
- Koordinacija i komunikacija stavova prema nadležnom Ministarstvu radi prenošenja i ugradnje istih u zakonski okvir u svrhu stvaranje stabilnog i transparentnog okruženja koji podržava investicijsku klimu
- Suradnja s HUP - Udrugom industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva na temu Klimatsko energetske paketa 2020.-2030., reforme EU Sustava trgovanja emisijama i Paketa propisa za zaštitu zraka.
- Komunikacija članica HUP Udruge energetike prema hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu i članovima Odbora EP
- Fusion4Energy i gradnja ITER-a – informiranje članica HUP-a o prilikama u okviru projekta
- Sudjelovanje u radnoj grupi Ministarstva gospodarstva u izradi novog Zakona o obnovljivim izvorima energije
- Sudjelovanje u izradi pod zakonskih propisa u okviru Zakona a, osobito Pravilnika o načinu provođenja energetske pregleda za velika poduzeća, uvjetima izdavanja i ukidanja ovlaštenja za energetske preglede za velika poduzeća (EU), izmjenama Zakona o biogorivima

- Sudjelovanje HUP-a u radnoj skupini za transpoziciju Direktive o alternativnim gorivima pri Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture
- Namjerava se organizirati radionice za razvoj i pripremu projekata energetske učinkovitosti koji će biti prihvatljivi za financiranje iz sredstava EU fondova

Izvršni odbor Udruge nastavit će aktivnosti predviđene programskim smjernicama, poticati uključivanje članova u rad Udruge te se očekuje kako će se intenziviranjem rada, ojačati brojnost i reprezentativnost Udruge u svim područjima djelovanja.

4. Udruga financijskog poslovanja

Udruga financijskog poslovanja će nastaviti sa zaštitom i promicanjem prava i interesa svojih članova iz područja financije industrije. Naglasak će biti na stvaranju boljih uvjeta poslovanja i otvaranju svih komunikacijskih kanala prema tijelima državne vlasti i drugim ključnim javnostima, a u cilju kvalitetnijih rješavanja pitanja i zahtjeva bitnih za razvoj financijskog tržišta. Osim što će Udruga nastojati doprinjet razvoju radnog i socijalnog te gospodarskog zakonodavstva, sudjelovat će svim temama i pitanjima važnih za bolji gospodarski položaj poduzetništva, bolje investicijske klime i izgradnje pozitivne reputacije tvrtki iz financijskog sektora koje nastoje biti podrška razvoju malog i srednjeg poduzetništva.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Programske smjernice Udruge tijekom 2015. bit će posebno usmjerene na sljedeće prioritete:

- zastupanje interesa članova financijske industrije u području gospodarskog zakonodavstva u cilju stvaranja kvalitetnog poduzetničkog okvira u RH
- zaštita prava i interesa članova u području radno-socijalnog zakonodavstva te daljnji razvoj kvalitetnih odnosa sa sindikalnim partnerima i pokretanje zajedničkih projekata od interesa za članstvo
- zaštita interesa i promicanje rada partnerskih i pridruženih Udruge: Hrvatske udruge banaka, Hrvatskog ured za osiguranje, Hrvatske udruge kreditnih unija i Zagrebačke burze te pronalaženje novih partnerskih inicijativa u drugim financijskim područjima (mirovinski fondovi i dr.)
- promocija i nastavak aktivnosti novoosnovane Koordinacije nebankarskih institucija na financijskom tržištu
- omogućivanje povezivanja Udruge financijskog poslovanja i umreživanje članstva sa drugim granskim udrugama i članovima HUP-a kao preduvjet podrške u realizaciji projekata svih segmenata malog gospodarstva
- sudjelovanje u radu u svim zakonodavnim propisima koje osniva Ministarstvo financija i druga relevantna državna tijela
- pozicioniranje Udruge financijskog poslovanja kao socijalnog partnera u financijskom sektoru koja želi razvijeno i kvalitetno tržište na uzoru razvijenih EU zemalja
- promicanje standarda društveno odgovornog poslovanja i provedba projekata edukacijae kojim se promiču etična načela upravljanja
- uspostavljanje kvalitetne i kontinuirane suradnje s Ministarstvom financija i regulatornim tijelima u cilju ublažavanja negativnog imidža financijskog sektora u javnosti
- uključenost i sudjelovanje u svim projektima u cilju razvoja financijske pismenosti građana i mladih,
- prijenos dobre prakse ovog sektora na druge segmente i granske udruge HUP-a

- podrška informiranju i edukaciji vezano uz projekte i natječaje financirane iz EU fondova.

Udruga će revitalizirati i obnoviti upravljačka tijela kako bi se osiguralo funkcioniranje i operativni rad Udruge. Kontinuirano će se pratiti stanje na financijskom tržištu i tržištu kapitala te u tom smislu inicirati zakonski okvir koji mora biti usklađen sa promjenama tržišta. Udruga će voditi brigu o specifičnim problemima i područjima koja su od ključne važnosti za sektor bankarstva i osiguravateljstva. Mogućnost veće promocije dat će i ostalim nebankarskim institucijama koje će kroz rad i aktivnosti novoosnovane Koordinacije prezentirati svoja mišljenja i inicijative. Udruga će se uključiti u promociju financijske pismenosti i sve inicijative kojima se promiče financija odgovornost od najranije dobi kroz formalno školovanje djece, mladeži, ali i kroz aktivnosti cjeloživotnog učenja građanstva o financijskoj odgovornosti i samostalnosti. O važnosti financijske edukacije promovirat će se i Akademija Zagrebačke burze koja će ponuditi usluge svim članovima HUP-a koji djeluju u drugim sektorima.

ZAKLJUČAK

Po potrebi članstva inicirat će se izrada i izmjena propisa kako bi se izradili zakonski okviri koji promiču tržišna načela i poslovne odnose koje postoje i funkcioniraju u razvijenim zemljama. U svim svojim aktivnostima nastojat će se poticati sve tvrtke da dijele pozitivna iskustva i znanja sa drugim tvrtkama, ali i granskim udrugama koje djeluju kroz HUP posebno prema Udruzi malih i srednjih poduzetnika. Udruga će svoje aktivnosti proaktivno komunicirati prema postojećem i potencijalnom članstvu, općoj i poslovnoj javnosti kroz sve komunikacijske kanale. Koristit će se sve aktivnosti i kanali zastupanja interesa prema tijelima Vlade, ministarstvima i ostalim institucijama, a nove mehanizme lobiranja nastojat će se pojačati kroz mrežu krovnih EU organizacija u kojima HUP ima svoje predstavnike.

5. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

Intenzitet aktivnosti na području geodetsko geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj je značajno pao u odnosu na ranije razdoblje. Zbog toga se veliki broj geodetskih tvrtki našao u poslovnim problemima. Osim nedostatka posla, problem je i u likvidnosti zbog problema neplaćanja izvršenih radova. Velike disproporcije cijena geodetskih i geoinformatičkih usluga, siva ekonomija, upitna kvaliteta izvršenih usluga, damping cijene i inozemna konkurencija dodatno otežavaju stanje.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Aktivnosti će biti usmjerene prije svega na povećanje članstva i intenziviranje odnosa sa stručnom javnošću organiziranjem odgovarajućih stručnih okupljanja te povećanom komunikacijom s medijima. Za ozbiljnije djelovanje Udruge te za zastupanje interesa članova pri tijelima državne vlasti potrebna je snažnija pozicija koja se može ostvariti povećanjem broja članova. Udruga geodetsko geoinformatičke struke nastaviti će sa svojim redovnim aktivnostima na poticanju poslovne suradnje među članovima Udruge te prikupljanju i distribuciju informacija iz područja politike, javne uprave i gospodarstva od interesa za članove, a u svrhu stvaranja povoljnih uvjeta poslovanja.

Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom graditeljstva i prostornog planiranja, Ministarstvom pravosuđa i Državnom geodetskom upravom te Ministarstvom poljoprivrede. Ključne aktivnosti u 2015. godini su nastavak aktivnosti na pokretanju Nacionalnog plana sređivanja zemljišnih evidencija, aktivnosti sa ciljem stvaranja uvjeta za prevladavanje gospodarskog pada, te za rast i razvoj djelatnosti kao grane od posebnog interesa za RH, jačanje dijaloga s ključnim institucijama i resornim ministarstvom, promocija rada Udruge, kao i djelatnosti u društvu i medijima.

Aktivno će se sudjelovati tijekom pripreme i izrade drugih zakona i propisa koji utječu na položaj i poslovanje poslodavaca geodetske i geoinformatičke struke, te praćenje njihove primjene i utjecaj na poslovanje članova Udruge, osobito kada se radi o Zakonu o javnoj nabavi nastojati će se utjecati da se izmjene ograničavajuće odredbe ovog zakona, a naročito one koje ostavljaju prostor za korupciju i namještanje natječaja.

Vežano uz međunarodnu suradnju Udruga će aktivno sudjelovati u svim aktivnostima i inicijativama vezanim uz međunarodna događanja te uz geodetsku i geoinformatičku djelatnost.

Kako i do sada aktivno će se raditi na promociji Udruge putem web stranice HUP-a, Poslovnog dnevnika, medija, izrade Internet stranice Udruge, e-biltena HUP-a i članaka u strukovnim glasilima (Geodetski list, KIG) i informirati članove o aktivnostima i svim aktualnostima vezanima uz djelatnost. Osim s članovima intenzivirat će se i komunikacija s potencijalnim članovima Udruge s ciljem povećanja članstva te s državnim i drugim institucijama s ciljem upoznavanja s planovima i aktivnostima Udruge.

ZAKLJUČAK

Kako je ova djelatnost usko vezano uz radove u građevinskoj industriji koja je naročito pogođena krizom važno je u suradnji s članovima predlagati i provoditi aktivnosti koje će intenzivirati aktivnosti na području geodetsko geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj.

6. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

Polazeći od važnosti mineralnih sirovina za razvoj ukupnog gospodarstva Republike Hrvatske, cijeneći potencijale proizvođača i potrebe tržišta te uvažavajući cjelokupnu problematiku sektora, Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske određuje niže navedene strateške smjernice djelovanja.

Opredjeljenje Udruge jest dugoročno planiranje u cilju stvaranja na duži rok predvidivog i poticajnog poslovnog okruženja kao podloge za stabilan gospodarski rast, socijalnu ravnotežu i održivi razvoj.

PROGRAMSKI PRIORITETI

1. pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu pripreme i izrade zakonske regulative, osobito radi uskladbe domaće s pravnom regulativnom EU
2. jača suradnja i utjecaj na relevantna tijela državne vlasti te djelovanje kroz Gospodarsko-socijalno vijeće
3. promicanje načela održivog razvoja s naglaskom na ostvarenju gospodarskog rasta uz postizanje kvalitete društvenog života i trajno očuvanje okoliša
4. uspostavljanje suradnje i strateškog partnerstva sa strukovnim udrugama i stručnjacima iz područja od interesa

Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva će djelovanje u 2015. godini usmjeriti na poboljšanje uvjete poslovanja članova kroz izmjenu zakonskog okvira te na smanjenje administrativnih prepreka i troškova poslovanja.

Komunikacija će posebice biti usmjerena prema Vladi Republike Hrvatske, Ministarstvu gospodarstva, Ministarstvu zaštite okoliša i prirode, Ministarstvu graditeljstva i prostornog uređenja, Državnom odvjetništvu Republike Hrvatske, Ministarstvu poduzetništva i obrta, Ministarstvu financija i Državnom uredu za upravljanje državnom imovinom. K tome, Udruga će interese članova promicati kroz Gospodarsko-socijalno vijeće, a prema javnosti putem medija.

Radi transparentnosti spram struke i društva u cjelini te promicanja načela održivog razvoja, društveno odgovornog poslovanja i etičnosti, Udruga će nastaviti s izradom Kodeksa odgovornog poslovanja (Code of Conduct) u koji bi se inkorporirali standardi i vrijednosti koje Udruga promiče te kako bi promicala kvalitetu članova kakvoj Udruga teži, u cilju unaprjeđenja imidža djelatnosti. Društveno odgovornim poslovanjem i ulaganjima članovi Udruge u okruženju u kojem djeluju osiguravaju održiv razvoj, dodane vrijednosti te kvalitetan suživot i suradnju s lokalnom zajednicom, uz očuvanje okoliša. Udruga kroz HUP - Global Compact Hrvatska promiče načela održivog razvoja.

Udruga kontinuirano promiče cjeloživotno učenje te uskladbu propisa i obrazovnog sustava prema potrebama tržišta rada.

Partnerstvo s granskim Sindikatom graditeljstva Hrvatske te Samostalnim sindikatom radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske zasnovano na zajedničkoj

platformi o pitanju CO2 u okolnostima krize, smanjenog plasmana, loše naplate, nekvalitetnih rudarskih propisa, neefikasnog sustava državne administracije i upravljanja državnom imovinom, Udruga će snažiti u cilju očuvanja zaposlenosti i investicija kroz zajednički nastup po ključnim pitanjima za opstanak i razvoj sektora.

Udruga će oko stručnih pitanja nastaviti intenzivnu suradnju s g.i.u. PROMINS, Udrugom hrvatskih rudarskih inženjera, Hrvatskom udrugom naftnih inženjera i geologa, Hrvatskom obrtničkom komorom, Hrvatskom gospodarskom komorom, g.i.u. Croatia Cement i Hrvatskom udrugom proizvođača toplinsko-fasadnih sustava te jačati svoje članstvo.

ZAKLJUČAK

Na dnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

Putem lobističkih aktivnosti, partnerstvima s europskim strukovnim udruženjima i razmjenom dobre prakse, Udruga će i u 2015. godini biti aktivni sudionik relevantnih kretanja.

7. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

HUP-Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti svoj program rada i interese sektora usmjerila je na zajedničko djelovanje u cilju povećanja ukupne konkurentnosti hrvatske ICT industrije, na poboljšanje ukupnih uvjeta poslovanja boljim reguliranjem ICT tržišta zakonima i fiskalnom politikom, posebno putem suradnje s relevantnim tijelima državne vlasti. U tom smislu osnovne aktivnosti HUP-Udruge informatičke i komunikacijske djelatnosti i u narednom će razdoblju biti usmjerene na poticanje relevantnih predstavnika državne uprave na dovršetak i definiranje ključnih strateških dokumenta, a u cilju ostvarivanja kvalitetnijih uvjeta na ICT tržištu te poticanja i implementiranja preporuka Digital Agende 2020.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Unutar HUP-Udruge informatičke i komunikacijske djelatnosti definirano je šest radnih skupina čiji se rad odvija u užim koordinacijama otvorenim za sve zainteresirane članove, a koje djeluju uz koordinaciju predsjednika i Izvršnog odbora. Tematske radne skupine mapirane su na prioritete EU Digitalne Agende, ali i parametre kojima se određuje WEF Networking Readiness Indeks te će Udruga i u narednom razdoblju djelovati prema predmetnim prioritetima.

Kroz ključne aktivnosti u narednom razdoblju Udruga će naročito nastojati utjecati i davati preporuke o nužnosti povećanog ulaganja/investiranja u ICT, kako u javnom tako i u privatnom sektoru, omogućavanju dostupnosti širokopojasnog interneta kao temeljnog građanskog prava, kontinuiranom unaprjeđivanju efikasnosti javne uprave i provođenju nužnih strukturnih reformi uz naprednu primjenu informacijsko komunikacijske tehnologije, poticanju obrazovanja ICT radne snage, s jedne strane specijalizirane za korištenje i razvoj novih tehnologija, a s druge strane općenito s kvalitetnijim upotrebnim znanjem i širom ICT pismenošću u svim obrazovnim strukturama. U tom smislu Udruga je posebno zainteresirana za kvalitetno definiranje i implementaciju ključnih strateških dokumenata (Strategija e-Hrvatska 2020., Strategija razvoja širokopojasnog pristupa u Republici Hrvatskoj u razdoblju od 2016. do 2020., i provedbeni program Strategije i Programske smjernice za razvoj digitalne ekonomije)

Kroz Koordinaciju e-poslovanja, nastaviti će se sa započetim inicijativama koje za cilj imaju stvaranje uvjeta za kvalitetnijom implementacijom e-poslovanja i razvoja digitalne ekonomije. Udruga će u tom smislu nastaviti lobirati prema zakonodavnim tijelima u cilju poboljšanja i stvaranja kvalitetnog i poticajnog poslovnog okruženja.

ICT je u razvijenim gospodarstvima odavno prepoznata kao bitna poluga za jačanje konkurentnosti u poslovanju i ukupnom gospodarskom rastu, te će HUP-Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti nastaviti s aktivnostima koje za cilj imaju jačanje afirmacije ICT sektora u gospodarstvu i korištenje informacijskih tehnologija u svrhu efikasnijeg poslovanja.

Isto tako, Udruga će i dalje usmjeravati svoje aktivnosti kako bi se pojačali obrazovni modeli za primjenu ICT-a i porezno stimulirala ulaganja u IT za vlastite potrebe u gospodarstvu.

I u narednoj se godini očekuje angažman članova Udruge na različitim aktivnostima vezanim uz reformu javne uprave i administracije (posebno kroz dovršetak izrade i implementaciju Strategije e-Hrvatska 2020). Kroz reformu javne uprave nužno je paralelno sagledati promjenu tehnologije rada i vođenja raznih evidencija uvažavajući dosege ICT-a radi punog oživotvorenja e-Uprave na korist građana te povećanja efikasnosti i smanjenja

troškova servisa. Potrebna je promjena poslovnih modela, što zahtijeva holistički pristup, interoperabilnost upravnih tijela, adekvatnu prilagodbu i promjenu propisa, uspostavu semantičkih standarda u e-poslovanju putem jasnih zakonskih definicija, redefiniranju zadaća pojedinih upravnih tijela i reinženjering poslovnih procesa u upravi i administraciji. S time je povezana povećana potreba ulaganja. Financijska sredstva treba u suradnji s ICT zajednicom tražiti kvalitetnijim iskorištavanjem dostupnih EU fondova, ali i preraspodjelom na osnovu prioritizacije iz dostupnih vlastitih sredstava rukovodeći se većom povratnom dodanom vrijednošću u odnosu na druge projekte.

Udruga će u narednom razdoblju intenzivno raditi i na definiranju fonda/zaklade za financiranje mladih ljudi koji upisuju određene ICT programe kako bi se poticao njihov ostanak u Hrvatskoj i spriječio odljev stručnjaka u inozemstvo. Na taj način poticala bi se izvrsnost i osiguravao posao mladim stručnjacima u tvrtkama u Hrvatskoj.

Posebni naglasak HUP ICT stavit će i na uspostavu s novo osnovanom HUP - Udrugom profesionalaca za fondove Europske unije kako bi zajednički sudjelovali u radu Radnih skupina Operativnog programa – Konkurentnost i kohezija 2014.-2020., u cilju izrade kriterija za provedbu projekta financiranih od strane EU.

HUP-Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti i u narednom će periodu kontinuirano djelovati na svim započetim aktivnostima, inicirati nove, u rad uključivati što više članova, surađivati s ostalim granskim udrugama HUP-a i na taj način podizati kvalitetu rada i promociju Udruge. Svakako je potrebno dodatno raditi na povećanju članstva u cilju podizanja značaja i reprezentativnosti Udruge, ali i jačanja utjecaja na sva relevantna tijela javne vlasti.

8. Udruga kemijske industrije

Kemijska industrija je ključna u modernoj ekonomiji jer pretvara sirovine iz prirode u više od sedamdeset tisuća proizvoda. U 2015. osnovni problemi će zasigurno bit visoka cijena energije, visoki porezi i parafiskalni nameti. Doći će i do pojačane konkurencije na tržištu, što će zahtijevati stalne inovacije proizvoda i proizvodnih procesa i veća ulaganja u istraživanje, razvoj i kadrove.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Udruga kemijske industrije će biti tokom 2015. usmjerena na lobističke aktivnosti koje imaju za cilj ostvarenje interesa sektora kao što su povećanje konkurentnosti, zaposlenosti i investicija te usklađivanje zakonodavstva sektora sa EU zakonodavstvom.

Pratiti će se usklađivanje sa prihvaćenim normama EU (REACH) – suradnja sa Ministarstvom zdravlja, Ministarstvom zaštite okoliša, aktivno kreiranje zahtjeva, primjedbi i prijedloga.

Tražiti će se načini za uspostavu efikasnije energetske politike kroz promjene Zakona, Pravilnika i kroz liberalizaciju tržišta energenata.

Članovi će sudjelovati u izradi zakonske regulative bitne za sektor i kontinuirano će se vršiti pritisak prema tijelima vlasti za rasterećenje troškova poslovanja kao što su komunalna i vodna naknada te niz drugih parafiskalnih nameta.

Udruga će svoje redovite aktivnosti i druge informacije relevantne za ovaj sektor komunicirati s javnošću kroz medije, istupima vodstva Udruge, kroz okrugle stolove, putem web stranica i HUP-ovih glasila.

Kontinuirano će se raditi na povećanju broja članova, kao i na naplati potraživanja po osnovu članarine.

9. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

U 2015. godini Udruga će nastaviti provoditi aktivnosti s ciljem zaštite gospodarskih interesa liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu i njihovih timova, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija s državnim tijelima i sindikatima tj. socijalnim partnerima.

Udruga će nastaviti surađivati sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima, a u cilju boljitka primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Udruga sudjeluje u izradi izmjena i dopuna zakona iz zdravstvene domene, a osim toga uključivat će se i u izradu ostalih zakona i podzakonskih akata sukladno području interesa.

Udruga će svojom aktivnošću na izmjeni/izradi zakona i podzakonskih akata promovirati interese članova i ostvarivanje povoljnijih uvjeta poslovanja; kao i kroz rad u tijelima GSV-ima utjecati na pozicioniranje članova kao aktivnih sudionika razvoja te osigurati njihovo sudjelovanje u provedbi postojećih te izradi novih zakonskih rješenja; kroz različita događanja članovima pružiti mogućnost prezentacije ključnih tema te ostvarivanje novih poslovnih kontakata; kroz lobiranje na različitim razinama kod različitih interesnih grupacija pružiti članovima mogućnost ostvarivanja zajedničkih i pojedinačnih interesa.

Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu će lobirati za rješavanje pojedinačnih problema svojih članova te sudjelovati u vlastitim i partnerskim aktivnostima/ projektima/ programima koji utječu na stvaranje pozitivnog poslovnog okruženja za liječnike poslodavce u ugovornom odnosu.

Promjena načina ugovaranja primarne zdravstvene zaštite u djelatnosti obiteljske medicine donijela je niz novina u radu obiteljske medicine od proširenja djelokruga rada do promjena u načinu financiranja primarne zdravstvene zaštite. No isto tako novim modelom došle su do izražaja velike razlike u ordinacijama – što ukazuje na potrebu ujednačavanja uvjeta rada ordinacije (u pogledu prostora i opreme) i ujednačavanja edukacije ugovornih liječnika obiteljske medicine te jačanje rješavanja zdravstvenih problema pacijenata na primarnoj razini (u RH na primarnoj razini rješava se u prosjeku nešto više od 50% zdravstvenih problema dok je u razvijenim zemljama taj postotak najmanje 75%).

Slijedom iznesenog prioriteti rada Udruge u 2015. biti će usmjereni stvaranju osnovnih preuvjeta za razvoj primarne zdravstvene zaštite: stvoriti ekonomsku opravdanost i sigurnost ulaganja u opremu, stručnu edukaciju i prostor – započeti standardizaciju u pogledu opreme u ordinacijama PZZ. Također, aktivnosti će biti usmjerene u rješavanje pitanja vlasništva ordinacija i mogućnost prodaje ordinacije (oprema, prostor, minuli rad ...), te da se dozvoli prijenos koncesija (s ordinacije na zdravstvenu ustanovu) i nasljeđivanje zdravstvene ustanove (kako je to zakonom o zdravstvenoj zaštiti već omogućeno).

Stava smo kako je primarnu zdravstvenu zaštitu potrebno organizacijski, financijski te investicijski, smjestiti u središte zdravstvene skrbi za pacijenta istovremeno prateći tehnologije u zdravstvu, a kako bi se značajno povećao potencijal zdravstvenog zbrinjavanja na razini primarne zdravstvene zaštite te povećala efikasnost ukupnog zdravstvenog sustava.

Udruga će nastaviti surađivati sa srodnim zdravstvenim udrugama HUP-a: Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi, Udruga ljekarni, Koordinacija ljekarni u zakupu, Udruga poliklinika, bolnica lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb, Koordinacija specijaliziranih prodavaonica medicinskim pomagalicama i Udruga proizvođača lijekova po pitanjima od zajedničkog interesa, kao i komorama i sindikatima.

O svojim će aktivnostima Udruga informirati članove i javnost putem postojećih kanala komuniciranja; tiskanih medija, E- biltena, elektroničkog i drugog komuniciranja s članovima. U tiskanim medijima Predsjednik Udruge kontinuirano će pripremati aktualne članke zdravstvene problematike kojima će informirati opću i stručnu javnost o stavovima i mišljenjima liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu.

Udruga će, po potrebi, informirati javnost o ključnim pitanjima putem konferencija za medije i priopćenja.

10. Udruga ljekarnika

Plan aktivnosti Udruge ljekarnika uključuje realizaciju započetih poslova i aktivnosti. Kako je gospodarska kriza imala utjecaj na sve djelatnosti u RH tako se ozbiljno reflektira i na ovu djelatnost. Aktivnosti Udruge u 2015. godini biti će usmjerene ublažavanju njenog negativnog utjecaja, ali i stvaranju boljeg poslovnog okruženja.

U tom cilju nastavit će se aktivna suradnja s Ministarstvom zdravlja i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje po pitanjima od obostranog interesa.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Za Udrugu ljekarnika izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zdravlja i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, stoga će aktivnosti Udruge u 2015. godini biti usmjerene stvaranju kvalitetnog dijaloga s ciljem zastupanja interesa članova.

Udruga ljekarnika – smatra važnim prepoznavanje i vrednovanje raspoloživosti ljekarničkih usluga, obzirom da su ljekarne najdostupnije zdravstvene ustanove. Usluge pružaju visoko kvalificirani zdravstveni stručnjaci i ljekarne su dostupne svima i vrlo često su građanima prvo (a ponekad i jedino) mjesto doticaja sa zdravstvenim sustavom.

Uslugama koje ljekarne pružaju (dostupne su 24 sata) rasterećuje se ostale zdravstvene djelatnosti, a isto tako mogu pridonijeti većoj upotrebi jeftinijih lijekova izdavanjem odgovarajuće zamjene (generičkog lijeka) kada je to god moguće. Ljekarnici iz vlastitih sredstava unaprijed financiraju lijekove koji se izdaju na recepte i medicinske proizvode.

Slijedom iznesenog Programom rada za 2014/2015. definirana su ključna pitanja koja će Udruga nastojati riješiti:

- kašnjenje plaćanje od strane HZZO-a – predložimo svesti rokove plaćanja u zakonom definirane okvire
- podcijenjena ljekarnička usluge – u suradnji HUP-Udruge ljekarnika, Hrvatske ljekarničke komore i HZZO-a donijeti novi model izračuna ljekarničke usluge,
- parafiskalni nameti (npr. općekorisne funkcije šuma, zaštita na radu, higijenski minimum, obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom i dr.)
- uvođenja jedinstvene stope PDV-a na lijekove i medicinske proizvode
- Zakon o ljekarništvu zastario – promjene u zdravstvu, informatizacija sustava zdravstva zahtjeva i donošenje novog Zakona o ljekarništvu
- rješavanje pitanja ljekarni u zakupu (u tijeku su izmjene i dopune Zakona o zdravstvenoj zaštiti u čije donošenje su uključeni i predstavnici Koordinacije ljekarni u zakupu)
- prodaja/izdavanje svakog lijeka pa tako i bezreceptnog mora biti u nadležnosti magistara farmacije jer u protivnom predstavlja prijetnju sigurnosti i zdravlju građana,

Članovi ove Udruge svojim aktivnostima zastupaju i nadalje će zastupati ravnopravnost i rješavanje pitanja zakupa ljekarni na način da se ljekarne privatiziraju i budu izjednačene sa druga dva vida vlasništva (ustanova ili obavljanje djelatnosti osobnim radom), te će se zalagati protiv ograničavanja vlasništva i poslovanja. Ustanovama treba omogućiti nastavak poslovanja kao do sada, te podržati mogućnost izbora za mr.ph. osnivanjem ustanove sa jednom ljekarničkom jedinicom, čime bi se riješio problem nasljeđivanja i grupne prakse ili nastavak rada osobnim radom.

Udruga će u 2015. godini putem web stranice HUP-a, Poslovnog dnevnika, e-biltena, medija informirati članove o svojim aktivnostima i svim aktualnostima vezanima uz djelatnost. Prema potrebi članovi će organizirati press konferencije ali i tematske konferencije i okrugle stolove.

II. Udruga malih i srednjih poduzetnika

U 2015. godini Udruga će nastaviti provoditi aktivnosti s ciljem jačanja ugleda i značaja u stručnoj i općoj javnosti, te će sudjelovati u aktivnostima vezanima uz sektor, u nadležnosti HUP-a i drugih organizacija i institucija. Osim aktivnosti na krovnoj razini, Udruga će nastaviti lobirati/rješavati teme od značaja i za pojedinačno članstvo.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Programski prioriteti rada u 2015. godini definirani su zahtjevima Udruge malih i srednjih poduzetnika u Bijeloj knjizi HUP-a, podijeljeni na opće i specifične ciljeve rada.

OPĆI CILJEVI RAZVOJA MALIH I SREDNJIH PODUZEĆA

Pet izazova/problema presudnih za rast malih poduzeća – temeljem EU Zakona o malom poduzetništvu i Strategije razvoja poduzetništva RH 2013-2020

1. Poboljšati pristup financijskim sredstvima: iako postoje naznake pozitivnih izgleda, malim i srednjim poduzećima još su itekako potrebna pristupačna rješenja za njihove financijske potrebe;
2. Poboljšati pristup tržištima/internacionalizacija: kako bi MSP-ovi mogli rasti, potrebno je istraživati mogućnosti širenja poslovanja na nova tržišta;
3. Promocija poduzetništva: trajna potpora potencijalnim poduzetnicima od ključne je važnosti zbog neprekidno visoke razine nezaposlenosti, osobito među mladima;
4. Poboljšati poslovno okruženje - bolje donošenje propisa: smanjenje administrativnog opterećenja i dalje predstavlja važan cilj, unatoč određenom ograničenom napretku koji je postignut u tom području;
5. Poboljšati poduzetničke vještine kao i vještine zaposlenika: kako bi gospodarstvo moglo rasti, poduzetnici moraju posjedovati vještine i raspolagati kvalificiranim osobljem. To uključuje uvođenje poduzetništva kao temeljne kompetencije u kurikulum srednjih škola, uvođenje dualnog Sistema obrazovanja u strukovno obrazovanje te poboljšanje imidža obrtničkih kvalifikacija i tehničkih radnih mjesta u malim i srednjim poduzećima.

SPECIFIČNI ZAHTJEVI HUP - UDRUGE MALIH I SREDNJIH PODUZETNIKA

1. Društveno je potrebno osmisliti provedivu pronatalitetnu politiku, jer će u budućnosti u RH nedostajati radne snage
2. Društveno je dugoročno potrebno promijeniti paradigmu, tj. premjestiti fokus sa raspodjele na stvaranje nove vrijednosti, u tom cilju potrebno je smanjiti troškove odnosno rashode države za najmanje 30%, kako bi teza o velikoj, a neučinkovitoj administraciji imala realizaciju, kako na nacionalnoj tako i lokalnoj i regionalnoj razini, a s krajnjim ciljem da javni servis bude učinkovit i pravičan, posebno pravosuđe
3. Prilikom smanjenja troškova države, bilo na nacionalnoj i lokalnoj razini, tj. restrukturiranje javne uprave, ne rukovoditi se principom smanjenja broja zaposlenih ili plaća linearno za

sve, jer rezultira nemotiviranošću, nekompetentnošću i potplaćenim javnim sektorom, što nije cilj, nego učinkovita i kompetentna administracija. U sadašnjem stanju prevladava stav zaposlenih u javnoj administraciji da je bolje ne raditi nego potencijalno završiti u zatvoru (naročito je vezano uz poslove koji nisu visoko plaćeni, a predstavljaju veliku materijalnu odgovornost)

4. Kontinuirano osigurati statističke i valjane podatke o MSP, kako bi se osiguralo poznavanje ciljane populacije za koju se donose politike, strategije, aktivnosti i mjere
5. S ciljem povećanja učinkovitosti administracije uvesti načelo „šutnja je pristanak“- ako odgovorna uprava ne donese mišljenje, odluku ili drugo rješenje u predviđenom roku, šutnja administracije smatra se pozitivnim rješenjem
6. Inzistirati na kontinuiranoj primjeni procjene učinaka propisa, koja sada ima svoju ograničenu primjenu, ali samo za manji dio zakonskih rješenja kao i ona koja imaju mogućnost vremenskog provođenja, dok se za veći dio zakonskih rješenja ne primjenjuje, nego i dalje u prevelikoj mjeri postoji sustav ad-hoc donošenja zakona. U skladu s time, inzistirati na uvođenju principa Think small first, što pretpostavlja uvažavanje činjenice da ako i najmanje poduzeće može apsorbirati i primijeniti zakon, odredbu ili rješenje, moći će i sva poduzeća veća od njega
7. Olakšati pristup financiranju i povećati sheme mikrokreditiranja- iako je navedeno i kao opći, generalni cilj, ovdje treba dati naglasak na specifični dio potrebe za financiranjem, posebno mikropoduzetnika. Najznačajniji dio malih i srednjih poduzetnika, upravo je u ovoj kategoriji, mikropoduzetnika, onih s do 10 zaposlenih. Često trebaju manja, brza i jeftina sredstva. Pristup financiranju iz EU fondova, iako vrlo značajan u obimu sredstava, nije za ovu kategoriju poduzetnika dobro rješenje, tj. zahtjevne, dugotrajne administrativne procedure, kao i pisanje projekta za dobivanje darovnica iz EU fondova nisu rješenje za potrebe mikropoduzetnika. Zato treba osigurati čim veći broj shema mikrokreditiranja.
8. Povećati potporu poduzetnicima u mogućnosti povlačenja EU sredstava – potrebno je osigurati značajniju pomoć poduzetnicima. Unatoč brojnim edukacijama koje se poduzetnicima nude kao i brojnim dostupnim informacijama, a vezano uz pripremu EU projekata, tvrtke trebaju pomoć u pripremi samih projekata, poslovnih planova, investicijskih planova, i za to im je potrebno osigurati pomoć. Tržište konzultantskih usluga vrlo je neujednačeno u standardima i kvaliteti, kao i cijenama i unatoč nekoliko inicijativa pokrenutih od strane države, da se ono uredi, izostalo je uređenje ovog dijela tržišta. Istovremeno, postoji značajna podrška poduzetnicima u smislu infrastrukturnih, soft institucija, i njihova je brojnost zadovoljavajuća. No, izostaje specijalizacija, tj. prevladava dojam da svi rade sve ili nitko ništa. Način financiranja tih institucija utječe na vrstu i cijenu usluge koje nude poduzetnicima, neke institucije posluju na slobodnom tržištu i nude tržišne cijene dok se druge financiraju i iz proračuna, pa mogu dijelom nuditi i besplatne usluge. U mnoštvu institucija koje postoje, poduzetnici najčešće ipak ne znaju kako i gdje doći do kvalitetne pomoći u pripremi EU projekata, a osim rijetkih primjera, sami poduzetnici, neovisno o veličini, ne mogu sami pripremiti dokumentaciju i projekt za financiranje iz EU fondova
9. U cilju rješenja prethodnog zahtjeva, razmotriti mogućnost da HUP, kao udruga, postane Posredničko tijelo za pojedine natječaje, počevši od objave natječaja ili njihove evaluacije,

a po uzoru pojedinih udruga u drugim zemljama i polazeći od činjenice da su poslovna udruženja prvo mjesto kojem se poduzetnici obraćaju s pitanjima

10. Smanjiti cijenu cijena rada (doprinosi na plaće) u cilju povećanja konkurentnosti hrvatskog gospodarstva
11. Smanjiti PDV u cilju povećanja konkurentnosti hrvatskog gospodarstva
12. Smanjiti neporezne namete (npr. Fond za zaštitu okoliša, spomenička renta, ZAMP itd.)
13. Uvesti učinkovitije mjere u borbi protiv sive ekonomije - izmjenom Zakona o sprečavanju obavljanja neregistrirane djelatnosti te korištenjem iskustva i prijedloge Carinske uprave koja provodi nadzor u sprečavanju sive ekonomije
14. Percepcija korupcije veća je nego ranijih godina, u cilju sprečavanja i prevencije, provoditi jasne i predvidive aktivnosti te rigorozno kažnjavati
15. Započeti reformu sustava javne nabave, s ciljem uvrštenja odredbi tri EU direktive o javnoj nabavi, jasnijeg definiranja tehničkih specifikacija, dokaza sposobnosti, korištenja jedinstvenog dokumenta, jasnijeg definiranja zakonskih odredbi većeg korištenja kriterija ekonomski najpovoljnije cijene (ENC), umjesto najniže cijene, jednostavnijeg i jasnijeg postupka javne nabave i dr.
16. Uvoditi mjere za stabilnije poslovno okruženje – uvesti postojanost zakona, naročito njihovu provedbu, jer su česti primjeri dobro definiranih zakona, ali nedostaju njihovi provedbeni akti ili se ne provode, česte su izmjene zakona i pravila poslovanja, a posebno je zabrinjavajuća retrogradna primjena zakona
17. Tema subvencija za poduzetnike ima dva suprotna gledišta od strane poduzetnika, s jedne strane postoji vjerovanje da je potrebno izmijeniti trenutni način subvencioniranja poduzetnika na način da ili sve djelatnosti imaju mogućnost sudjelovanja (percepcija je da svi daju u sredstva za poticaje kroz poreze, a samo neki dobivaju), ili, s druge strane, postoji gledište kako je potrebno ukinuti subvencije. Tj. da se definiraju sektori koji su niskoprofitni, ali društveno korisni i jedino njima se omoguće subvencije. U prilog prvom gledanju, gdje se podržava sustav poticanja prema svima, dodatno se predlaže omogućavanja poticaja za jake marketinške aktivnosti proizvoda i usluga, posebice za izlazak na strana tržišta
18. Neovisno o gledištu koje poduzetnici zastupaju vezano za subvencije, slažu se da je potrebno osigurati kontrolu provedbe davanja poticajnih sredstava s ciljem uređenja tržišne utakmice i uvođenja sustava kontrole
19. Ojačati ulogu državne gospodarske diplomacije s ciljem snažnog izlaska na druga tržišta tj. u većoj mjeri osigurati korištenje prilike članstva na EU tržištu
20. Osigurati veću zaštitu vjerovnika u postupcima predstečajnih nagodbi, koje su, iako dobro zamišljene, postale zakonski alat za oprost dugova i neplaćanje, ali ne svima i na isti način
21. Osigurati veću potporu poduzetnicima u rješavanju poduzetničkih problema na lokalnoj razini, temeljem potpisanog sporazuma HUP-a i udruga i zajednica gradova i općina

KOORDINACIJE

Unutar Udruge aktivno djeluju koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti, a temeljem specifičnosti Udruge po svojoj organizaciji, najbrojnijem članstvu, iz gotovo svih djelatnosti te s vrlo različitim interesima.

1. Koordinacija poduzeća iz uslužnih djelatnosti
 - započeti izmjene sustava javne nabave kroz izmjenu Zakona o javnoj nabavi, s ciljem definiranja zakonskih odredbi većeg korištenja kriterija ekonomski najpovoljnije ponude (ENP), umjesto najniže cijene
2. Koordinacija priređivača i proizvođača zabavnih igara – specifični ciljevi
 - aktualizirati donošenje novog Zakona o zabavnim i posebnim automatima za igru s pripadajućim podzakonskim aktima koji reguliraju rad djelatnosti zabavnih i posebnih igara
 - poticati aktivnim gospodarskim mjerama domaću proizvodnju zabavnih automata, naročito izvozni program
 - promovirati industriju zabave i zabavnih igara kao sastavni dio turističke i ugostiteljske ponude RH
 - jasno definiranje i sređivanje tržišta zabavnih igara naročito korištenja nedozvoljenih automata na tržištu
3. Koordinacija tvrtki iz pčelarske proizvodnje, prerade i trgovine
 - smanjiti porezna opterećenja, a povećati obuhvat plaćanja poreza
 - smanjiti PDV na hranu, a svakako na pčelinje proizvode (ispod 10%)
4. Koordinacija nebankarskih institucija na financijskom tržištu – Koordinacija djeluje unutar Udruge financijskog poslovanja
 - izmjene Zakona o kreditnim unijama na način da omogući kreditiranje i pravnih osoba – novih poduzetnika, društava s ograničenom odgovornošću i jednostavnih društava s ograničenom odgovornošću, a ne samo fizičkih osoba, trgovaca pojedinaca i obrtnika, kao do sada

Osim toga, Udruga će tijekom 2015. godine aktivno sudjelovati u izradi zakonske regulative koja će biti u proceduri donošenja, a očekuje se i ove godine izrada/donošenje/izmjena oko 300 zakonskih i podzakonskih rješenja. Ovo je ujedno jedan od najznačajnijih načina djelovanja poduzetnika u udrugama poslodavaca jer daje mogućnost aktivnog sudjelovanja u kreiranju politika i aktivnosti za poduzetnike.

Uključenje poduzetnika se realizira ili direktnim radom poduzetnika u izradu pojedinih zakona, ili kroz sudjelovanje predstavnika udruge u radnim skupinama, tijelima, povjerenstvima ili odborima.

Gospodarsko socijalno vijeće – predstavnici Udruge sudjelovat će u radu Povjerenstava za obrazovanje, zapošljavanje i usklađivanje s tržištem rada, te radu GSV-a na županijskim razinama. Svojim radom, u tijelima GSV-a članovi Udruge imaju mogućnost sudjelovanja u procesu donošenja odluka na nacionalnoj i lokalnoj razini.

RADNI RUČAK

Udruga će tijekom 2015. godine nastaviti provoditi organizaciju Radnog ručka na kojima će i dalje kao glavni govornici biti najviše rangirani predstavnici državnih i ostalih institucija važnih za kreiranje i provođenje politika razvoja malog i srednjeg poduzetništva.

Radni ručak je aktivnost koja, pravilnim odabirom govornika, pruža poduzetnicima priliku iznošenja ključnih problema za poslovanje poduzetnika, priliku aktivnog utjecanja na donošenje politika te mogućnost ostvarivanja novih poslovnih kontakata.

O svojim aktivnostima te svim aktualnostima vezanima uz sektor Udruga će informirati putem medija koji se dostavljaju u e-izdanju svim članovima HUP-a, E-bilten-a i drugih oblika komunikacije s članovima.

12. Udruga metalne industrije

HUP- Udruga metalne industrije će se svojim djelovanjem nastaviti zalagati za cjeloviti pristup kako bi se stvorili uvjeti za jačanje investicijskog ozračja i poboljšanje uvjeta poslovanja. Prioriteti rada u 2015. godini odnose se na utjecaj na ključne momente i negativne efekte pojedinih institucionalnih okvira i propisa poput inicijativa za smanjenje poreznog opterećenja, zaštite na radu, zaštite okoliša, bolovanja i javne nabave.

PROGRAMSKI PRIORITETI

- Uključivanje poslodavaca iz metalne industrije u proces pripreme propisa, strategija i akcijskih planova:
 - sudjelovanje u donošenju zakonskih i podzakonskih akata sukladno iskazanom interesu članica na Program rada GSV-a,
 - koordinirana komunikacija utjecaja pojedinih propisa na industriju prema ministarstvima,
 - sudjelovanje u izradi Strategije pametne specijalizacije,
 - zalaganje za implementaciju Industrijske strategije RH 2014.-2020.
- Projekti u području obrazovanja:
 - cjeloživotno učenje na bipartitnoj razini (CEMEKO) – sa Sindikatom metalca Hrvatske-IS
 - Strukovno obrazovanje SkillME za metalni i elektro sektor (Hrvatska, Slovenija, Slovačka i Latvija)- poslodavci, agencije za strukovno obrazovanje i strukovne srednje škole
- Internacionalizacija:
 - Namjera organiziranja B2B sastanka s bugarskim poslodavcima
- Granski kolektivni pregovori sa Sindikatom metalaca Hrvatske- IS
- Udruga će se nastaviti zalagati da se unaprijedi upravljanje postupcima javne nabave s ciljem zaštite domaće industrije te će predlagati rješenja sukladno primjerima dobre prakse u drugim zemljama članicama EU
- Utjecaj na ključne momente i negativne efekte pojedinih institucionalnih okvira i propisa: odgovornost članova Uprave, obveza dostavljanja financijskih izvješća, upravljanje javnom nabavom u svrhu zaštite i razvoja domaće industrije- posebno velikih infrastrukturnih projekata sufinanciranih iz fondova EU, smanjenje poreznog opterećenja, izmjene poreznih propisa i postupaka, bolovanje, zaštita okoliša, podzakonski akti iz zaštite na radu, novi Pravilnik o poslovima s posebnim uvjetima rada jer se primjenjuje onaj iz 1984. godine, gospodarenje otpadom, mjere aktivne politike zapošljavanja (potreba da

se donesu propisi za certificiranje mentora kako bi oni mogli pristupiti ispitu pedagoške kompetencije).

- Ukazivanje na nelogičnosti i sporost administrativnih procedura te davanje prijedloga za uklanjanje istih
- Sudjelovanje u izradi stajališta HUP- CRO industrije o industrijskim politikama – suradnja s Ekonomskim fakultetom iz Osijeka, publikacija materijala

Izvršni odbor Udruge nastaviti će aktivnosti predviđene programskim smjernicama, poticati uključivanje članova u rad Udruge te se očekuje kako će se intenziviranjem rada, ojačati brojnost i reprezentativnost Udruge u svim područjima djelovanja.

13. Udruga nautičkog sektora

U 2015. godini, Udruga nautičkog sektora nastavit će sa svojim uobičajenim aktivnostima sa naglaskom na regulatorni okvir koji utječe na djelatnosti u nautičkom sektoru. Udruga će nastaviti raditi na rješavanju problema unutar udruge vezanih za pojedine djelatnosti te nastaviti suradnju sa lokalnim i državnim institucijama i direktnu komunikaciju sa resornim ministarstvima. Udruga će biti partner na projektu Pomorski menadžment za 21. stoljeće čiji je nositelj Pomorski fakultet u Splitu.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Udruga će nastaviti lobiranje prema zakonodavnim tijelima u cilju poboljšanja i stvaranja kvalitetnog poticajnog poslovnog okruženja nautičkog sektora. Članovi izvršnog odbora sudjelovat će u radu različitih radnih skupina osnovanih pri nacionalnom GSV-u te ministarstvima. U 2014. godini udruga će organizirati sastanke za pojedine djelatnosti u nautičkom sektoru radi rješavanja problema unutar udruge.

Udruga će nastaviti informirati članstvo o svim važnijim događanjima i aktualnim zakonodavnim promjenama kroz kontinuirane direktne kontakte te preko HUP-ovih medija.

Posebna pažnja usmjerit će se na:

- Uključivanje u rješavanje nepravovremenih, nepotpunih, a često i neprovedivih obvezujućih službenih tumačenja zakonskih propisa važnih za sektor.
- Zalaganje za bolji status nautičkog turizma unutar turističkog sektora. Udruga će lobirati da za djelatnosti u nautičkom turizmu bude nadležno Ministarstvo turizma.
- Suradnju sa Hrvatskom turističkom zajednicom vezano za promidžbene aktivnosti za nautički turizam.
- Daljnje lobiranje u cilju smanjenja stope PDV-a za charter i marine na 10 %. Zemlje okruženja (primjerice Italija) smanjuju stopu PDV-a, pa je to jedini način da naše marine i charter kompanije budu konkurentne.
- Uključivanje u rješavanje problema sa Lučkim kapetanijama i Hrvatskim registrom za brodove zbog dugotrajnih procedura registracije novih jahti, nejasno definiranih procedura za uvoz i izvoz plovila, predugim rješavanjem svih problema vezanih za dokumentaciju, ali i nepravilno vođenom dokumentacijom plovila u registru..
- Zbog kompliciranih procedura zapošljavanja sezonskih radnika, udruga se zalaže za uvođenje vaučera za sezonsko zapošljavanje po uzoru na vaučere u poljoprivredi.
- Udruga dijeli i ostale probleme koji muče poduzetnike u Hrvatskoj, poput prevelikih parafiskalnih i fiskalnih nameta, porezne politike, lošeg i sporog pravosuđa, korupcije i nerada državne administracije i lokalne uprave i samouprave i slično pa će udruga sudjelovati u aktivnostima krovne udruge HUP-a po ovom pitanju
- Nastavak inicijative za obnovu i brendiranje hrvatskog čartera hrvatskim plovilima. Tom inicijativom postiže se dvostruka korist za hrvatsko gospodarstvo- povećanje i obnova domaće charter flote i poticanje zamrle brodogradnje te svih povezanih grana sektora.

14. Udruga novinskih izdavača

I u narednom će razdoblju HUP-Udruga novinskih izdavača nastaviti lobirati prema relevantnim tijelima državne vlasti radi izmjena ključnih zakona koji reguliraju djelatnost novinskog izdavaštva te utjecati na nužnost promjena u cilju opstanka djelatnosti i očuvanje radnih mjesta u izdavaštvu.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Osnovni zakoni koji reguliraju i utječu na industriju novinskog izdavaštva, a za koje HUP-Udruga novinskih izdavača zahtjeva promjene su Zakon o medijima, Zakon o elektroničkim medijima, Zakon o autorskom pravu i srodnim pravima i Zakon o radu.

Udruga će i u narednom razdoblju posebno inzistirati na izmjenama i dopunama predmetnih zakona te u to smislu lobirati ne samo prema relevantnim tijelima javne vlasti nego i svim relevantnim dionicima u sektoru novinskog izdavaštva.

S obzirom na tešku gospodarsku situaciju u kojoj se nalaze svi novinski nakladnici u zemlji, te činjenicu da svoje odgovorne društvene zadaće obavještavanja, edukacije i zabave građana ne obavljaju samo opće informativni dnevници, nego i opće informativna periodična izdanja, posebice izdanja namijenjena informiranju javnosti lokalne i/ili regionalne zajednice, Udruga će i dalje lobirati na primjenu snižene porezne stope od 5% na sav tisak. Tom bi mjerom neizravne financijske pomoći Vlada RH pomogla svim novinskim nakladnicama da ublaže negativne posljedice teških uvjeta poslovanja, pada prodaje i smanjenja prihoda od oglašavanja.

Radi osiguranja zdravog funkcioniranja javnog nakladnika, Hrvatske radio televizije, i stabilnost komercijalnih nakladnika, čime država jamči održivi pluralizam medija, nužno je izmijeniti zakonski okvir djelovanja javnog nakladnika. U tom će smislu HUP-Udruga novinskih izdavača nastaviti lobirati za izmjenu Zakona o Hrvatskoj radio televiziji, posebno u dijelu koji se odnosi na izvore prihoda koje javni medij ima: pristojba (subvencija države) s jedne strane, te komercijalni prihod s druge strane. Svi ostali medijski nakladnici zbog predmetne su činjenice u neravnopravnom tržišnom položaju te će Udruga, zajedno s ostalim zainteresiranim dionicima, nastaviti lobirati i inzistirati na relevantnim promjenama.

Tijekom narednog razdoblja, Udruga će i dalje inzistirati na promjeni odluke Uprave Hrvatske banke za obnovu i razvitak o zabrani kreditiranja djelatnosti izdavanja novina i drugih povremenih izdanja, djelatnosti proizvodnje i emitiranja radijskog i televizijskog sadržaja, djelatnosti novinskih agencija kao i uslužene djelatnosti agencija za oglašavanje i odnosa s javnošću. Predmetne su djelatnosti izuzete iz svih programa i mogućnosti kreditiranja koje Hrvatska banka za obnovu i razvitak u okviru svog redovnog poslovanja inače pruža.

Kontinuirani nastavak zastupanja interesa članova pri tijelima državne vlasti te nastavak aktivnosti kao i pokretanje novih inicijativa prema Ministarstvu kulture radi usklađivanja zakonskih propisa koji reguliraju područje rada novina i novinskog izdavaštva osnovna su poluga daljnjeg djelovanja HUP-Udruge novinskih izdavača. Novinsko izdavaštvo igra jednu od bitnih uloga u izgradnji demokratskog društva, stvarajući informirano i aktivno društvo, nudeći platformu za razmjenu informacija, dajući podlogu za razumijevanje lokalnih, nacionalnih i globalnih događanja stoga je ključna uloga i same države u određenim segmentima kako bi se očuvala upravo ta funkcija medija, ali i kako bi se omogućio rast same industrije te zadržala postojeća radna mjesta.

15. Udruga poslodavaca graditeljstva

S obzirom na gospodarsku situaciju koja je već niz godina bilježi recesiju, nadamo se da će se ove godine zaustaviti daljnji pad aktivnosti. Sramežljivi prvi pokazatelji pokazuju da se to i događa, ali je sektor još uvijek u dubokoj krizi, a predviđanja za 2015. su negativna.

Nastavit ćemo intenzivnu suradnju s ministarstvima i srodnim organizacijama te rad na EU projektima. Planiramo intenzivirati aktivnosti vezano za pregovore oko Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i započeti rad na projektima koje sufinancira Europska unija.

Nastavit ćemo suradnju s europskom federacijom graditeljstva FIECom.

PROGRAMSKI PRIORITETI

HUP- Udruga poslodavaca graditeljstva nastavit će rad na zakonima od interesa, kao što je Zakon o javnoj nabavi, građevinski zakoni i prateći podzakonski akti. Isto tako, reagirat će se na relevantne prijedloge i na zakona zakonska rješenja koja nisu dobra. Nastavit će se intenzivna suradnja s resornim ministarstvima, ponajprije s Ministarstvom graditeljstva i prostornog uređenja, Ministarstvom gospodarstva i Ministarstvom rada i mirovinskog sustava. Nadalje, surađivat ćemo i s Ministarstvom financija.

Nastavljamo suradnju sa sindikatima u sektoru graditeljstva, kroz rad Socijalnog vijeća za graditeljstvo i na zajedničkim EU projektima koji su vezani za kreiranje koncepta paritetnog fonda u graditeljstvu.

Nastavit će se pregovori za donošenje Kolektivnog ugovora u graditeljstvu.

Radit ćemo na projektu koji modernizira kurikulum u visokoškolskom obrazovanju.

Nastavit ćemo rad sa srodnim organizacijama iz drugih zemalja Europske unije.

Posebnu pozornost usmjerit ćemo na potrebu uspostave fer cijena na tržištu, posebice u sustavu javne nabave kao nužnog preduvjeta za opstanak graditeljstva kao grane.

Uzimajući u obzir gospodarsku krizu i da se radi o djelatnosti koja je teško pogođena krizom, cilj nam je održati postojeće članstvo te pokušati privući i druge tvrtke iz grane.

16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

HUP-Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja svojim aktivnostima nastoji pridonijeti razvoju i kvaliteti ove djelatnosti koja je od posebnog interesa za Republiku Hrvatsku, no na žalost, u ovoj djelatnosti postoji niz okolnosti koje otežavaju kontinuitet obavljanja poslova. Trenutno je evidentirano oko 700 km² MSP-a, a zbog nedostatka financijskih sredstava cijeli sustav razminiranja i njegovo funkcioniranje te opstanak svih sudionika u procesu razminiranja ovise prvenstveno o sredstvima koje ulaže država.

PROGRAMSKI PRIORITETI

- Djelovati i raditi na povećanju financijskih sredstava iz Državnog proračuna za djelatnost humanitarnog razminiranja i ostalih dostupnih izvora, do razine potrebne za nesmetano i kontinuirano angažiranje svih raspoloživih kapaciteta koji se nalaze na tržištu, te njihovu punu zaposlenost do kraja poslovne godine;
- U suradnji sa ovlaštenim i kompetentnim institucijama RH pristupiti izradi studije kojom će se analizirati struktura troškova i procjena prosječne prodajne cijene usluga humanitarnog razminiranja u RH. Konačni rezultat studije bi trebao biti;
- Usuglašavanje i prihvaćanje standardizirane cijene koštanja;
- Uređenje odnosa na specifičnom tržištu usluga humanitarnog razminiranja;
- Povećanje poslovne i financijske stabilnosti tvrtki za humanitarno razminiranje;
- Sukladno zakonskim okvirima, inicirati postupak potpisivanja okvirnih sporazuma za djelatnost humanitarnog razminiranja sa akreditiranim tvrtkama u RH;
- Putem predstavnika Udruge, sudjelovati u radu tijela koje rade na prijedlozima zakona i pravilnika, a koji su vezani za djelatnost humanitarnog razminiranja;
- Nastavak suradnje s Uredom za razminiranje Vlade RH i HCR-om po svim aktualnim pitanjima;
- Nastavak suradnje sa Sindikatima po svim aktualnim pitanjima;
- Urediti kvalitetne i čvrste odnose među članstvom i stvoriti takvu organizaciju i način rada koji će štiti interese svih članica granske udruge humanitarnog razminiranja;
- Raditi na upoznavanju javnosti o problemima u humanitarnom razminiranju, organizacijom konferencija, simpozija i okruglih stolova na temu humanitarnog razminiranja;

17. Udruga poslodavaca prometa

Naznake pozitivnih gospodarskih kretanja posljedično će u određenom roku utjecati na rast operacija u prijevozu roba i putnika. Da bi hrvatski transportni sektor mogao odgovoriti na izazove europskog tržišta prijevoza, nužna je potpora države koja ima zadatak kreirati poticajne uvjete poslovanja u cilju osiguranja konkurentnosti vlastitog gospodarstva, posebice kroz formiranje realnog troška poslovanja usporedivog s konkurentskim zemljama.

PROGRAMSKI PRIORITETI

- pozicioniranje Udruge kao ravnopravnog partnera zakonodavcu u procesu pripreme zakonske regulative
- jača suradnja i utjecaj na relevantna tijela državne vlasti te djelovanje kroz Gospodarsko-socijalno vijeće i Socijalno vijeće za cestovni promet u cilju jačanja konkurentnosti sektora
- promicanje važnosti i interesa sektora prema dionicima i općoj javnosti
- suradnja i strateško partnerstvo s asocijacijama i stručnjacima iz područja od interesa
- daljnje interno ustrojavanje prema vidovima prometa

Udruga poslodavaca prometa će djelovanje u 2015. godini usmjeriti ka poboljšanju uvjeta poslovanja članova putem smanjenja fiksnih troškova poslovanja i izmjena zakonskog okvira.

Komunikacija će u tom cilju posebice biti usmjerena prema nadležnim institucijama i zakonodavcu koji je u prethodnom razdoblju povećao troškove poslovanja, zatim prema bipartitnom Socijalnom vijeću cestovnog prometa i Gospodarsko-socijalnom vijeću.

K tome, Udruga će interese članova promicati prema javnosti putem medija, osobito u predizbornom razdoblju te komunicirati ključne probleme sektora i prijedloge za njihovo rješavanje.

Udruga će biti suorganizator i partner konferencija Eurotrans Forum i INTRANSLAW te ponovno inicirati pokretanje postupka ratifikacije Protokola SDR-CMR iz 1978.g., kao i nastaviti sve prethodno započete inicijative i partnerstva (povrat trošarina na gorivo, subvencioniranje Euro 6, suzbijanje sive ekonomije i nelojalne konkurencije i sl.).

Udruga kontinuirano promiče cjeloživotno učenje te uskladbu propisa i obrazovnog sustava prema potrebama tržišta rada.

Partnerstvo sa sindikatima Udruga će jačati i u narednom razdoblju, osobito kroz zajedničku platformu Socijalnog vijeća za cestovni promet.

Udruga će oko europskih stručnih pitanja aktivno djelovati unutar Europskog udruženja cestovnog prometa (UETR), a interese putničkog cestovnog prijevoza zagovarati putem međunarodne asocijacije putničkog prijevoza IPRU.

Na dnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

ZAKLJUČAK

Putem lobističkih aktivnosti, partnerstvima na nacionalnoj, europskoj i međunarodnoj razini te razmjenom dobre prakse, Udruga će i u 2015. godini biti aktivni sudionik relevantnih kretanja uz jačanje članstva i reprezentativnosti Udruge.

18. Udruga poslodavaca u obrazovanju

Posebno aktivnu ulogu svojih članova u narednom razdoblju, HUP-Udruga poslodavaca u obrazovanju očekuje u segmentu implementacije nacionalne Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije te u dijelu donošenja izmjena nekoliko ključnih zakona i podzakonskih akata koji reguliraju područje obrazovanja.

PROGRAMSKI PRIORITETI

S obzirom na poziciju socijalnog partnera i jednog od ključnih dionika na području obrazovanja, HUP-Udruga poslodavaca u obrazovanju u narednom će razdoblju posebno inzistirati na poboljšanju učinkovitosti sustava osiguranja kvalitete na svim razinama obrazovanja. U tom smislu potrebno je unutar sustava obrazovanja izgrađivati pozitivan sustav vrijednosti te obrazovnu i radnu kulturu kroz vanjsku provjeru ishoda učenja i rezultata obrazovanja na razini osnovne i srednje škole te provjeru internih sustava osiguravanja kvalitete u srednjoškolskom i posebno visokom obrazovanju. Jedan od ključnih zadataka je osiguravanje kvalitete u sustavu obrazovanja odraslih te provođenje postupaka reakreditacije na obrazovnim razinama koje ga danas ne provode. Stoga se očekuje aktivna uloga predstavnika udruge u planiranim izmjenama Zakona o obrazovanju odraslih.

Izgrađivati transparentan i učinkovit sustav osiguranja kvalitete i primijeniti ga jednako na sve javne ustanove (neovisno je li osnivač državni ili privatni), s posebnim naglaskom na mjerenje relevantnosti dodijeljenih ECTS bodova, i još više na mjerenje dostignutosti postavljenih ishoda učenja odnosno kompetencija, poseban je segment u području unapređenja učinkovitosti sustava kvalitete na kojem će Udruga inzistirati.

Od samog osnivanja, Udruga naglašava nužnost izgradnje učinkovitijih modela financiranja javnog obrazovanja kroz sustav subvencija/vouchera. Ključna točka u tom segmentu je izgradnja učinkovitih modela financiranja javnog obrazovanja promjenom fokusa financiranja s ustanova na studente i učenike kroz subvencije u obliku grantova ili zajmova, odnosno vouchera, a u ovisnosti o preporukama za upisne politike koje su usklađene s potrebama tržišta rada te izgradnjom obrazovne odgovornosti kroz ovisnost financiranja (ili povrata grana) o ostvarenim rezultatima. Na tome će Udruga i dalje raditi.

Na području poreznih politika u području obrazovanja, Udruga će i u narednom razdoblju lobirati za poticajnije porezne politike odnosno kroz poticajne porezne politike osigurati veća ulaganja poslodavaca u obrazovanje vlastitih zaposlenika, ali i u sudjelovanje u obrazovnom procesu kroz praktičnu nastavu i naukovanje. Potrebno je, isto tako, izjednačiti porezni tretman neprofitnih obrazovnih ustanova (neovisno o vrsti osnivača) u smislu obveze plaćanja poreza na dobit. Kroz poticajnu poreznu politiku i aktivne mjere politike zapošljavanja, isto je tako potrebno povećati uključenost odraslih u sve vidove obrazovanja, ali tako da se kod ugovaranja usluga obrazovanja nezaposlenih izabiru izvoditelji koji osiguravaju visoku kvalitetu izvedenog obrazovanja, a ne oni koji daju najnižu cijenu i nekvalitetnu uslugu.

Jedno od područja djelovanja Udruge u narednom razdoblju je i lobiranje u cilju potpune provedbe Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja radi suzbijanja neloyalne konkurencije u obrazovanju te kroz izmjene relevantnih zakona u području obrazovanja onemogućiti neloyalno konkuriranje državnih obrazovnih ustanova privatnima.

Navedeni prijedlozi i aktivnosti rada Udruge kao zajednički cilj imaju definiranje zakonodavnog okvira u obrazovanju koji će biti u funkciji razvoja obrazovnog sustava (državnog i privatnog) uklanjanjem svih štetnih barijera i nejednakosti za ustanove i studente/učenike.

19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima

Šumarski sektor se treba transformirati u moderan, produktivan i društveno odgovoran sektor koji će maksimalizirati potencijalnu društvenu korist od tog prirodnog resursa. U tom kontekstu, Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2015. provest će niz aktivnosti koje će imati za cilj revitalizaciju šumarstva i pratećih djelatnosti.

PROGRAMSKI PRIORITETI:

- Liberalizacija tržišta i poticanje privatnog poduzetništva u šumarstvu
- Sudjelovanje u izradi zakonske regulative
- Rješavanje problema nekonkurentnosti licenciranih izvođača radova u šumarstvu u odnosu na neregistrirane poduzetnike, rad radnika na crno i crno tržište
- Izdvajanja u fond OKFŠ-a povećati ili u najmanju ruku zadržati na sadašnjoj razini. Sredstva OKFŠ-a dodjeljivati putem javnih natječaja, na koji mogu aplicirati svi licencirani izvođači u šumarstvu, pa tako i Hrvatske šume d.o.o. Sredstva OKFŠ-a raspodijeliti na državne i privatne šume, sukladno njihovoj zastupljenosti.
- Privlačenje novih članova i rad na naplati potraživanja po osnovi članarine
- Suradnja sa ostalim pravnim i fizičkim osobama koje se bave srodnim djelatnostima: Šumarskim fakultetom, Šumarskim institutom, Hrvatskom komorom inženjera šumarstva i drvne tehnologije, Hrvatskim Šumama d.o.o.

20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)

U cilju pokretanja novog investicijskog ciklusa i realizacije planiranih investicija, Udruga developera usmjerena je na stvaranje pravne sigurnosti i poticajnog okruženja kao osnovnih pretpostavki rasta i razvoja.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Udruga developera aktivnosti će u 2015. godini usmjeriti na poboljšanje uvjeta poslovanja članova te na smanjenje administrativnih prepreka i troškova poslovanja putem sudjelovanja u izradi zakonske regulative, uz naglasak na mjere i aktivnosti bitne za poticanje investicija:

- Pravna sigurnost
- Izrada kvalitetnijih i razvojnih propisa
- Sređivanje zemljišnih knjiga
- Porezno rasterećenje ulaganja
- Smanjenje neporeznih nameta
- Uklanjanje barijera na lokalnoj razini
- Lakši pristup kapitalu i jačanje tržišta alternativnog kapitala
- Porezni tretman investicija i tvrtki koje se bave investicijama
- Veća otvorenost Vlade i ministarstava problemima struke.

Udruga će nastaviti s ranije započetim aktivnostima, posebice aktivnostima u cilju redefiniranja komunalnog doprinosa kako bi se prebacivanjem obaveza po doprinosima u fazu komercijalizacije odnosno prihodovanja iz nekretnine olakšalo započinjanje investicije. Nužno je unificirati visinu komunalnog doprinosa za nove i stare zgrade koje su energetske učinkovite, poticati gradnju energetski učinkovitijih zgrada, a ne kažnjavati ih većim komunalnim doprinosom.

Za ruševne zgrade koje nisu u uporabi ne treba tražiti izdavanje energetskog certifikata koji je tad samo namet, a nema svrhe za prodaju. Vrijeme važenja energetskog certifikata je ograničeno na 10 godina, što je bespredmetno ako u međuvremenu nisu rađene poboljšice.

Predlaže se upis objekta u zemljišne knjige kao uvjet prava naplate doprinosa - država i JLS-ovi koji su u 70% slučajeva doveli do stanja da je velik dio nekretnina u vanknjižnom vlasništvu zbog niza neprovedenih statusnih promjena, parcelacija, rješenja o eksproprijacijama i sl. ne prihvaćaju aktivnu ulogu u rješavanju ove situacije te nije moguće financiranje projekta zbog nemogućnosti upisa hipoteke. Upis u zemljišne knjige kao uvjet za naplatu doprinosa motivirao bi državu i JLS na uključivanje i brže rješavanje upisa.

Udruga će prioritete realizirati djelovanjem putem ustaljenih kanala komunikacije prema institucijama vlasti, javnosti, članstvu i drugim dionicima, uz doziranu medijsku prisutnost

radi postizanja optimalnih učinaka. K tome, Udruga će interese članova promicati kroz Gospodarsko-socijalno vijeće.

ZAKLJUČAK

Putem lobističkih aktivnosti, partnerstvima sa strukovnim udruženjima te razmjenom dobre prakse, Udruga će i u 2015. godini biti aktivni sudionik relevantnih kretanja.

Na dnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

Tijekom 2015. godine nastavit će se lobističke aktivnosti za poboljšanje uvjeta poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi, poboljšanje sektorske regulative, stvaranja uvjeta za puno funkcioniranje tržišne ekonomije i u poljoprivredi i prehrambenoj industriji.

PROGRAMSKI PRIORITETI

- lobističke aktivnosti usmjerene ka poboljšanju uvjeta općih poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi
- donošenje poticajne sektorske regulative
- stvaranje uvjeta za puno funkcioniranje tržišne ekonomije u poljoprivredi i prehrambenoj industriji
- prilagodba kompanija za poslovanje na tržištu Europske unije
- lobističke aktivnosti kroz EU udruge i tijela međunarodne suradnje
- pravovremeno informiranje javnosti o ključnim sektorskim problemima

Udruga će nastaviti lobističke aktivnosti prema zadanim prioritetima. Nastavit će se i redovito servisiranje članica uslugama: informiranje članica svim dostupnim relevantnim informacijama putem e-maila, pismenim dopisima, usmenim kontaktima i dr. , pravna zaštita u području radnih odnosa – savjetovanje, izrada akata, zastupanje na sudu u radnim sporovima, kolektivno pregovaranje u tvrtkama članicama te na nacionalnoj razini u okviru granskih pregovora. Članice će se poticati na međusobnu suradnju, a osobito na povezivanje s drugim granskim udrugama unutar HUP-a na međusektorskoj i regionalnoj razini.

Problemi sektora će se strukturirati prema komplementarnim skupinama te na isti način komunicirati s nositeljima vlasti, osobito resornim ministarstvom i ministarstvom i institucijama nadležnima za gospodarstvo. Sukladno tome po potrebi će se osnovati radne skupine prema podsektorskom principu, te radne grupe za pojedina aktualna pitanja. Problemi članica na razini odgovornosti lokalnih vlasti komunicirati će se i rješavati ukoliko je to moguće direktnim kontaktima lokalne razine.

Odnosi i suradnja sa sindikatima odvijat će se kroz tijela bipartitne i tripartitne suradnje. Sa granskim sindikatom PPDIV provodit će se planirana suradnja, a na zahtjev članica i dalje će se pružati pomoć tijekom kućnih kolektivnih pregovora i sklapanja kolektivnih ugovora.

Komunikaciju s javnošću održavati ćemo medijskim objavama, istupima vodstva, tematskim konferencijama, putem web-a te drugih HUP-ovih glasila.

Udruga će glavninu svojih međunarodnih kontakata bazirati na nastavku suradnje s europskim strukovnim udrugama (FOOD&DRINK EUROPE), radi razmjene iskustva i informiranja o aktualnim zbivanjima. Intenzivno će se koristiti mogućnosti informiranja i suradnje kroz odjel EU politika i međunarodne suradnje, radi stvaranja mjerljivih koristi za članice u okviru međunarodnih kontakata.

Udruga će nastaviti s održavanjem funkcionalne organizacijske infrastrukture, osobito aktivnim participiranjem članova u svim aktivnostima udruge. Nastavit će se lobističke aktivnosti u svrhe povećanja broja članova te osiguranja financijske stabilnosti Udruge.

2.2. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb

Plan aktivnosti Udruge privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb definiran je na Osnivačkoj skupštini u studenom 2011., te potvrđen na Izornoj skupštini 2014. godine kada je izabran novi Izvršni odbor Udruge.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Sukladno Programu rada aktivnosti Udruge u narednom periodu biti će usmjerene prema državnim institucijama odgovornim za zakonodavnu regulativu Ministarstvu zdravlja, Ministarstvu socijalne politike i mladih, Ministarstvu financija, Ministarstvu poduzetništva i obrta, Agenciji za zaštitu tržišnog natjecanja, Agenciji za lijekove i medicinske proizvode, Farmaceutskoj inspekciji, Sanitarnoj inspekciji, Inspekciji rada, Državnom inspektoratu s ciljem aktivnog sudjelovanja u definiranju zdravstvene reforme i zdravstvenih politika.

Udruga se zalaže za slijedeća pitanja:

1. JAVNA NABAVA: omogućiti ravnopravnost na Natječajima za ugovaranje zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja (HZZO) za sve zdravstvene ustanove bez obzira na tip vlasništva.
2. KRITERIJI ZA ULAZAK U MREŽU javne zdravstvene službe: definirati nove koji će osigurati optimalnu kvalitetu usluge uz najpovoljniju cijenu (Izmjene i dopune Zakona koje su trenutno u donošenju predlaže „micanje“ mreže te ugovaranje prema potrebnom broju usluga)
3. INTEGRIRANI ZDRAVSTVENI SUSTAV: zdravstveni resursi su sve zdravstvene ustanove u RH bez obzira na tip vlasništva, pa privatne zdravstvene ustanove trebaju biti sastavni dio sustav posebice za izvanredna stanja, a masterplan bolnica treba obuhvatiti i javne i privatne bolničke resurse.
4. CIJENA ZDRAVSTVENIH USLUGA: definirati strukturu cijene jednaku za sve pružatelje usluga kako bi se onemogućile damping-cijene.
5. TRŽIŠNA RAVNOPRAVNOST: omogućiti pacijentima jednaku dostupnost javnog i privatnog zdravstva kroz slobodan odabir kvalitetnije medicinske usluge sistemom vauchera.
6. REFORMA ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA: definirati obim medicinskih usluga koje pokriva obvezno zdravstveno osiguranje te uvesti drugi stup osiguranja.
7. TRŽIŠTE PRIVATNIH OSIGURAVATELJA: razviti za dopunsko i dodatno zdravstveno osiguranje te izdvojiti dopunsko zdravstveno osiguranje iz nadležnosti HZZO-a.
8. PREKOGRANIČNA ZDRAVSTVENA ZAŠTITA: omogućiti pružanje ovih usluga svim zdravstvenim ustanovama na jednakim osnovama bez obzira na tip vlasništva (prijedlogom izmjena i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti predlaže se izmjena ovog članka)
9. RAZVIJANJE PARTNERSTVA između javnog i privatnog zdravstvenog sektora (usluge, tržište rada, edukacija)

10. NASTAVNE I ZNANSTVENE AKTIVNOSTI: omogućiti ravnopravno sudjelovanje privatnog zdravstvenog sektora u ovim aktivnostima.

Članovi ove Udruge zalagati će se za priznavanje statusa poduzetnika svim privatnim zdravstvenim ustanovama, jer po sadašnjim propisima nejasan status onemogućava pristup Europskim fondovima i natjecajima. Zatim, intenziviranje aktivnosti na izjednačavanju statusa svih sudionika zdravstvenog procesa u RH bez obzira na činjenicu tko je vlasnik te izmjenama važećih propisa u zdravstvu onemogućiti nelojalnu konkurenciju i rad na crno. Također, smatram potrebnim legalizirati i intenzivirati suradnju javnog i privatnog zdravstva u svrhu smanjenja troškova i povećanja kvalitete zdravstvene usluge za sve građane RH.

Također, naglasak rada Udruge biti će na komunikaciji s članstvom i uslugama za članstvo, te na povećanju broja članova čime bi se dobila jača pregovaračka snaga.

Osim događanja od interesa za širi broj članova, Udruga će lobirati za rješavanje pojedinačnih problema te sudjelovati u svim aktivnostima/projektima/programima koji utječu na stvaranje pozitivnog poslovnog okruženja.

I dalje će se insistirati na sinergiji javnog i privatnog obzirom da jednako obrazovane osobe nude istu uslugu i tu se ne bi smjela raditi razlika. Na žalost razlike se rade stalno, čime nisu samo povrijeđena prava privatnih ustanova već i prava pacijenata na zdravstvenu zaštitu.

23. Udruga profesionalaca za fondove Europske unije

Premda se EU fondovi percipiraju kao ključni izvor sredstava za razvojne projekte, poticanja zamašnjaka u gospodarstvu, dostizanje standarda članstva u EU te poticaj reforme javne uprave, HUP ne može biti zadovoljan trenutnim stanjem sustava upravljanja EU fondovima u Hrvatskoj koji u usporedbi s europskim sustavima daleko zaostaje po svim kriterijima.

U trenutku kada se uspostavlja sustav korištenja strukturnih i investicijskih fondova i definira pravni i strateški okvir, a tako i sami razvojni prioriteti i programi, ključno je na samim početcima dodatno i preventivno djelovati na trenutnu situaciju kako bi se podigla kvaliteta sustava fondova i potencijal uspjeha projekata na široj razini. Upravo je navedeno bio povod za osnivanjem HUP-Udruge profesionalaca za fondove Europske unije.

PROGRAMSKI PRIORITETI

HUP-Udruga profesionalaca za fondove Europske unije, u narednom će razdoblju, prvenstveno inzistirati na rješavanju problema koji su identificirani u sustavu EU fondova i kod samih korisnika. Predmetni se problemi mogu svesti na; nejasnu dokumentaciju koja čini pravni okvir fondova, koji zbog arbitrarnosti u tumačenju, stvaraju pravnu nesigurnost u definiciji i primjeni sustava korištenja EU fondova; stalne izmjene pravila i uvjeta natječaja i nedovoljno jasne najave natječaja s uvjetima prijave unaprijed, a koji stvaraju nemogućnost zainteresiranih potencijalnih korisnika za kvalitetno planiranje projekata; te na evidentno opsežnu i rastuću birokraciju u primjeni sustava fondova i neadekvatan stav prema prijaviteljima i korisnicima koji time gube dugotrajni interes za fondove.

Konkretna područja i teme na kojima će Udruga inzistirati u narednom razdoblju su:

1. Utjecaj na kvalitetniji pravni okvir EU fondova

- Utvrđivanje tijela koje će davati tumačenja o sustavu fondova; upućivanje na negativnu nadležnost za tumačenje bilo kojeg pitanja koje se tiče EU fondova, koja se događa u praksi zbog većeg broja institucija koje sudjeluju u sustavu fondova i potencijalnog preklapanja i/ili neznanja uključenih osoba.
- Postizanje dogovora s institucijama (i unutar HUP-a) da se ne mogu donijeti ključni dokumenti (primjerice zakon, pravilnik) bez mišljenja ove HUP-ove granske udruge.
- U zatečenoj fazi priprema i slanje komentara na dokumente u kojima su primijećeni sporni elementi i traženje izmjena istih radi kvalitetnijeg ređenja pravne osnove fondova.
- Reguliranje dodjele sredstava iz EU fondova u skladu s pravilima o državnim potporama, posebice monitoring zakonite provedbe pravila koja vrijede za utvrđivanje potpora „jednom poduzetniku“, upućivanje na kriva postupanja i tumačenja.
- Inzistiranje na definiranje vrste Ugovora o bespovratnim sredstvima i određivanje nadležnog suda u slučaju spora.

2. Utjecaj na kvalitetniji strateški okvir i natječaje

- Postizanje dogovora s institucijama (i unutar HUP-a) da se ne mogu donijeti ključni dokumenti (primjerice strategije) i bez mišljenja ove HUP-ove granske udruge.
- U zatečenoj fazi slanje priprema komentara na iste te dokumente i traženje izmjena radi uređenja strateške osnove fondova.
- Postizanje situacije u kojoj bi institucije unaprijed (za buduće natječaje) objavile kriterije odabira i druge ključne elemente natječaja, kako bi se projekti mogli na vrijeme pripremati te postizanje situacije u kojoj su natječaji stabilniji i ne mijenjaju se ključne natječajne odredbe tijekom objavljenog natječaja niti iz godine u godinu.
- Pokušaj utjecaja na one pravne dokumente koji su u pozadini, a koji dozvoljavaju nefer tržišno natjecanje koje škodi privatnom sektoru.
- Upućivanje na potencijalne probleme u odabiru projekata za financiranje i potencijalno netransparentnom radu procjenitelja (asesora) / ocjenjivača (evaluatora) te potencijalnih raznolikih sumnji na nepravilnosti u odlukama o odabiru projekata.

3. Primjena sustava fondova i provedba projekata

- Upućivanje na pogrešan stav i posljedično loš tretman korisnika u provedbi projekata (arbitrarnost i neujednačenost postupanja).
- Upućivanje na neprofesionalnost / potencijalne nepravilnosti u radu institucija.

24. Udruga proizvođača lijekova

Planiranim aktivnostima Udruge, pokušat će se utjecati na rješavanje problema domaće industrije lijekova, njezino stvarno pozicioniranje kao strateške industrije u nacionalnom gospodarstvu te utjecati na stvaranje povoljnijih uvjeta poslovanja.

Sve aktivnosti će biti transparentno i jasno komunicirane s članicama, usuglašene na redovitim sastancima tijela Udruge te stručnim radnim skupinama, a provodit će se samo one aktivnosti oko kojih postoji konsenzus svih članica.

Među članicama će se poticati kolegijalni odnosi te otvorena konstruktivna rasprava o svim temama.

KLJUČNE AKTIVNOSTI:

- lobiranje za interese članova pred institucijama vlasti (definiranje zajedničkih interesnih pitanja kao lobističke platforme)
- praćenje i analiza zakonske regulative te davanje konstruktivnih prijedloga nositeljima zakonodavne inicijative
- praćenje i analiza gospodarskih kretanja u proizvodnji i potrošnji lijekova u RH te izrada odgovarajućih baza podataka
- aktivna medijska promocija domaće farmaceutske industrije i istupi prema ciljanim javnostima
- organizacija i sudjelovanje na različitim stručnim skupovima, radi poticanja rasprave o interesnim pitanjima domaće industrije lijekova
- suradnja sa srodnim organizacijama proizvođača lijekova
- suradnja s ostalim udrugama unutar EU
- ostale aktivnosti u dogovoru s članovima i vodstvom HUP-a

Komunikaciju s javnošću održavati ćemo medijskim objavama, istupima vodstva, tematskim konferencijama, putem web-a te drugih HUP-ovih glasila.

Udruga će nastaviti s održavanjem funkcionalne organizacijske infrastrukture, osobito aktivnim participiranjem članova u svim aktivnostima udruge.

25. Udruga tekstilne i kožne industrije

Udruga planira nastavak suradnje s nadležnim ministarstvima i tijelima vezano za konkretne mjere koje je Udruga komunicirala prema Ministarstvu gospodarstva kao očitovanje na prijedlog dokumenta Industrijska strategija 2014.-2020. kao i prijedlogom mjera za rasterećenje troškova rada.

Nastavit će se suradnja s drugim dionicima u tekstilnoj industriji.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Udruga planira nastavak suradnje s nadležnim ministarstvima i tijelima vezano za konkretne mjere koje je Udruga komunicirala prema Ministarstvu gospodarstva kao očitovanje na prijedlog dokumenta Industrijska strategija 2014.-2020.

Ponovno ćemo komunicirati prijedloge vezano za rasterećenje troškova rada i nastaviti suradnju s drugim dionicima u tekstilnoj industriji, HKKom, HGKom – Udruženje tekstilne i kožne industrije.

Planira se aktivacija rada Socijalnog vijeća na tripartitnoj osnovi i redovito održavanje sastanaka tijela Udruge.

Vezano za međunarodnu suradnju planiramo nastavak EU projekata SESEC projekta kojeg provodi europska federacija EURATEX- u nastavku se zove SET (Saving Energy in Textile- Uštedimo energiju u tekstilnoj industriji) a provodi se od 2015-2016 godine.

Nastavit ćemo suradnju s Tekstilno-tehnološkim fakultetom na projektu Razvoj standarda kvalifikacija i preddiplomskih studijskih programa.

26. Udruga trgovine

Kroz svoj rad i aktivnosti u odnosima sa ključnim javnostima, Udruga će i dalje štiti i promicati prava te interese svojih članova iz trgovačke djelatnosti na područjima bitnih za stvaranje poduzetničke klime i kvalitetnijih uvjeta poslovanja. Svoj rad i aktivnosti komunicirat će sa svim ključnim javnostima: poslovnom zajednicom, resornim ministarstvom, sindikatima i medijima. Udruga će pratiti nove zahtjeve i potrebe članova te pravovremeno reagirati i inicirati aktivnosti kako bi stvorila bolje uvjete u okruženju i osigurala održivost poslovanja članova i njihovih specifičnih područja rada.

PROGRAMSKI PRIORITETI

U cilju boljeg definiranja programskih prioriteta Udruge, kontaktirani su svi članovi Udruge koji su iznijeli glavne zahtjeve i probleme s kojima se susreću u svojem redovnom poslovanju u djelatnosti trgovine. Na temelju utvrđenih specifičnih područja i problema, identificirane su glavne smjernice rada Udruge koje su usmjerene na smanjenje i ukidanje nepotrebnih administrativnih barijera, bolje funkcioniranje državne uprave, ukidanje i rezanje nepotrebnih parafiskalnih nameta i procedura koja dodatno opterećuju poslovanje i narušavaju investicijsku i poduzetničku klimu sa naglaskom na nužno poštivanje procedure postepenog donošenja propisa koji moraju imati razumne rokove za prilagodbu gospodarskih subjekata.

U nadolazećoj godini, Udruga će ažurirati glavna tijela Udruge te osnivati radne skupine članova kako bi djelovanje Udruge bilo uspješnije, a naglasak će biti i na razvoju novih aktivnosti postojećih Koordinacija koje rade na zaštiti specifičnih interesa i rješavanja određenih pitanja prepoznatih u tim specifičnih segmentima. Rad Koordinacija definira se također kroz rad upravljačkih Odbora te postojeće 5 Koordinacije zastupat će svoje specifične interese i nastojati isticati svoje stavove i mišljenja na određene aktualne teme prema državnim institucijama, a to su sljedeće Koordinacije: Koordinacija trgovaca motornih vozila, Koordinacija medicinskih proizvoda, Koordinacija proizvođača i uvoznika e-opreme i Koordinacija za duhanske proizvode i Koordinacija generalnih zastupnika.

Udruga će i dalje zastupati interese članova pri tijelima državne vlasti u svezi djelatnosti trgovine. Udruga će sudjelovati u radu stručnih skupina koje formiraju ministarstva i predlagati osnivanje takvih stručnih skupina. Udruga će uključiti članove u sve poslove i radna tijela u kojima sudjeluju druge udruge i/ili HUP, a dotiču se problema i pitanja trgovine. Udruga će se uključivati u pripremu zakonodavnih okvira bitnih za djelatnost trgovine sa komentarima, prijedlozima i primjedbama u područjima bitnim za reguliranje domaće trgovine.

Nastavit će se sudjelovanje u svim zakonodavnim rješenjima kojima se suzbija razvoj crnog tržišta i ilegalnog trgovanja. Udruga će nastaviti sa kolektivnim pregovaranjem sa Sindikatom trgovine te nastojat će pripremiti sve preduvjete za proširenje budućeg Kolektivnog ugovora na cijelu djelatnost trgovine. S obzirom na dugo razdoblje recesije i krize, nastojat će se zaštititi interesi i opstojnost malih trgovaca koji naročito osjećaju posljedice krize. Dobra suradnja nastavit će se sa prepoznatim partnerskim organizacijama koje okupljaju male poduzetnike.

Udruga će surađivati sa svim srodnim i partnerskim institucijama u cilju poboljšanja i uređenja gospodarskih odnosa te će biti podrška odnosno partner u ostvarivanju specifičnih ciljeva. Koristit će se podrška stručnih službi HUP-a i regionalnih ureda kako bi se zadovoljile potrebe postojećih članova i privlačili novi članovi. Za pojedine aktivnosti Udruge formirat će se radne skupine članova sa drugim granskim udrugama.

S obzirom na važnost sektora trgovine u ukupnom gospodarstvu RH, Udruga će sudjelovati u medijskim istupima kako bi istaknula svoje stavove i mišljenja na određene aktualne teme. Koristit će se svi komunikacijski kanali HUP-a. Udruga će više aktivirati svoje sudjelovanje u EU tijelima, naročito kroz rad EuroCommerca te sudjelovati u radu tijela Sektorskog vijeća za trgovinu pri Europskoj komisiji. Svoj interes za bolje usklađivanje obrazovanja i tržišta rada, Udruga je sa Sindikatom iskazala interes za uključivanje u radna tijela za razvoj strukovnog obrazovanja na nacionalnoj razini, ali i na EU razini te se prošle godine uključila u inicijativu EU socijalnih partnera – EU skill council for commerce te postala ravnopravni član u grupi razvijenih zemalja u cilju praćenja stanja i razmjena trendova.

ZAKLJUČAK

Udruga će i dalje otvarati sve komunikacijske kanale prema relevantnim javnostima na nacionalnoj i EU razini. U provedbi aktivnosti Udruge, koristit će se podrška stručnih službi i regionalnih ureda HUP-a kako bi se rad Udruge unaprijedio i promovirao među potencijalnim članovima. Koristit će se svi lobistički mehanizmi kako bi se promijenila loša zakonodavna rješenja, odnosno donijeli novi i kvalitetniji propisi koji su prilagođeni zahtjevima i trendovima moderne trgovine.

27. Udruga ugostiteljstva i turizma

Turizam kao strateški sektor gospodarstva traži mjere aktivne turističke politike, primjerene realnom potencijalu hrvatskog turizma i usmjerene ka razvoju ekonomski isplativog investicijskog okruženja. Jačanje članstva i snage Udruge postići će se jačim angažmanom članicama i novim aktivnostima te koordiniranim zajedničkim djelovanjem i jačom suradnjom s najznačajnijim strukovnim udrugama te resornim ministarstvom i relevantnim institucijama.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Ulagačka klima i uvjeti poslovanja ostaju prioritet djelovanja Udruge. S ciljem stvaranja isplativih uvjeta poslovanja i omogućavanja daljnjeg i snažnijeg razvoja hrvatskog turizma. Udruga će snažnije zastupati interese poslodavaca i svoje aktivnosti razvijati i usmjeriti na sljedeća područja djelovanja:

Prema članstvu - veća kvaliteta postojećih i razvoj novih servisa – veći angažman i osmišljavanje novih usluga prema članicama; proaktivnost u rješavanju problema i prepoznavanju potreba članica, stabilnost u komunikaciji prema ministarstvu turizma, državnim i javnim institucijama, EU institucijama i sl.

Jačanje članstva i snage udruge – jačanje uloge vodstva, učlanjenje ključnih nečlanica, razvoj regionalnih koordinacija, uspostava kvalitetnije suradnje strukovnih udruga unutar HUP-a i jačeg zajedničkog koordiniranog djelovanja...

Prema socijalnim partnerima – Vladi i sindikatima – aktivnosti usmjere ka unapređenju uvjeta poslovanja i investiranja u hrvatski turizam – aktivna uloga u procesu donošenja svih relevantnih propisa pri resornom ministarstvu i relevantnim institucijama, te u kreiranju mjera poticanja razvoja turizma – prioriteti turističko zemljište i pomorsko dobro...

Aktivan socijalni dijalog - nastavak dobrih odnosa sa sindikatima, razvoj zajedničkih aktivnosti kroz rad Socijalnog vijeća za turizam i postizanje dogovora oko potrebnih izmjena na području radnog zakonodavstva, reguliranja povremenih i privremenih poslova, potrebnih promjena granskog KUU...

Prema javnosti - jačanje odnosa s izvršnom vlasti i srodnim udrugama – inzistiranje na uvažavanju tripartitnih odnosa i potrebne komunikacije s tijelima vlasti s ciljem veće učinkovitosti u definiranju institucionalnog okvira. Poticat će se i razvijati svi oblici međusobne suradnje sa srodnim udrugama s ciljem zajedničkog, koordiniranog i snažnijeg zastupanja zajedničkih interesa članova prema Vladi i relevantnim institucijama, te će se na tom tragu nastaviti s jačim povezivanjem najznačajnijih strukovnih udruga ovog sektora u HUP-u.

Jačanje medijske vidljivosti: organizacija tematskih rasprava i događanja; turističkih skupova, konferencija za novinare, provedba EU.EM.NET projekta i Projekta mentorstva u provođenju praktične nastave u strukovnom obrazovanju.

28. Udruga zaštitarske djelatnosti

Tokom 2015. očekuje se sve više preusmjeravanja zaštitarskih poslova s policije na zaštitarske tvrtke i to kod poslova koji se ne smatraju tzv. temeljnim policijskim poslovima. Očekuje se i ulazak stranih firmi na hrvatsko tržište i preuzimanje domaćih tvrtki.

Zajednički i stalni interes članova Udruge zaštitarske djelatnosti je uvođenja reda u djelatnost te povećanja stupnja sigurnosti. Velika gospodarska kriza na žalost nije zaobišla ni ovu djelatnost, stoga će aktivnosti ove Udruge biti usmjerene u stvaranje povoljnije poduzetničke klime te ublažavanje negativnih posljedica krize.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Aktivnosti Udruge usmjeravati će se na promicanje interesa članova ove grane pri donošenju i izradi svih za njih relevantnih zakonskih i podzakonskih akata te djelovanje u smjeru rješavanja najvažnijih područja interesa za zaštitarsku djelatnost.

Udruga će stoga intenzivirati i koordinirati aktivnosti s državnim institucijama ali i drugim strukovnim organizacijama kako bi se uspostavila suradnja s ciljem stvaranja zajedničke projekcije zaštitarske djelatnosti, kao važnog segmenta u sustavu sigurnosti, te rješavanja pitanja koja vode bržem razvoju gospodarstva i društva u cjelini.

Uz problem nelikvidnosti na koji HUP kontinuirano upozorava, za ovu djelatnost veliki problem je i nelojalna konkurencija te će aktivnosti biti usmjerene podizanju profesionalnosti zaštitarstva i sigurnosti svih u Republici Hrvatskoj.

Udruga zaštitarske djelatnosti od svog osnutka aktivno surađuje sa sindikatima i svjesna je važnosti kvalitetnog dijaloga stoga će se u 2013. nastaviti intenzivna suradnja sa sindikatima po pitanjima od obostranog interesa.

Vežano uz odnose s članovima Udruga će putem web stranice HUP-a, glasila, medija, informirati članove o svojim aktivnostima i svim aktualnostima vezanima uz djelatnost. Osim s članovima, intenzivirati će se i komunikacija s potencijalnim članovima Udruge s ciljem povećanja članstva (poziv na učlanjenje, obavijesti o djelovanju) te s državnim i drugim institucijama s ciljem jačanja zajedničke suradnje.

Zaštitarska djelatnost je izuzetno pogođena krizom u gospodarstvu, naročito stoga jer je obzirom da se radi o uslužnoj djelatnosti veliki broj ugovora ili smanjen ili prekinut, a u djelatnosti je veliki broj zaposlenih Također i veliki broj tvrtki koje su na tržištu na žalost, damping cijenama pridonose urušavanju ove djelatnosti. Stoga, kako je ranije navedeno, aktivnosti u 2015. godine bit će usmjerene stvaranju povoljnije poduzetničke klime i ublažavanju negativnih posljedica krize.

29. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

Plan aktivnosti Udruge zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi uključuje realizaciju započetih poslova.

Kako je gospodarska kriza utjecaja imala na sve djelatnosti u RH tako se ozbiljno reflektira i na zdravstvene udruge HUP-a, stoga će se aktivnosti u 2015. godini kretati u smjeru ublažavanja njenog negativnog utjecaja te stvaranja partnerske suradnje s Ministarstvom zdravstva i Ministarstvom socijalne politike i mladih te Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje.

PROGRAMSKI PRIORITETI

Program rada Udruge zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi temelji se na potrebama svih članova ove Udruge te Koordinacije socijalne skrbi i Koordinacije zdravstvene njege i rehabilitacije za reguliranjem stanja u djelatnosti čime bi se osigurala kvaliteta pružanja usluga korisnicima.

Udruga je tijekom 2014. godine nastojala ostvariti suradnju i nametnuti se kao partner Ministarstvu zdravstva i HZZO-U te Ministarstvu socijalne politike i mladih što će biti prioritet rada i u 2015. godini kako bi se uspostavio kvalitetan dijalog s ciljem zastupanja interesa članova.

U odnosima sa članovima Udruga će pratiti, analizirati i prepoznavati ključne potrebe članova kroz direktne kontakte i redovitu komunikaciju. Nadalje, važno je održavati kontakte s predstavnicima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje te aktivno sudjelovati u svim radnim skupinama i procesima koje provodi HZZO, a utječe na poslovanje naših članova.

Za članove Koordinacije socijalne skrbi važna je suradnja s Ministarstvom socijalne politike i mladih. Stoga su i planirane aktivnosti u 2015. usmjerene prema ovom Ministarstvu a vezano uz potrebu da se napokon formira i objavi realne (tržne) cijene smještaja polupokretnih i nepokretnih osoba koje će biti vezane isključivo uz vrstu korisnika i njihove potrebe, a ne vlasništvo ustanove kao do sada te konačno potpisivanje sporazuma o javnome privatnom partnerstvu. Također je potrebno poraditi na zabrani samostalnog obavljanja zdravstvene skrbi (zdravstvene njege i rehabilitacije) i zbrinjavanje kronično bolesnih osoba (bez obzira na dob) i bez obzira na mjesto zbrinjavanja (privatna kuća ili «obiteljski dom») nestručnim ljudima jer oni prema pravilima profesije mogu samo pomagati pri obavljanju osobne higijene i raditi pomoćne poslove čišćenja kuće i dostavu hrane. Nadalje, članovi Udruge će intenzivno raditi na zabrani rada «na crno» u sklopu socijalne skrbi te na stvaranju jednakih uvjeta poslovanja (plaćanje poreza i prijavljivanje radnika) za državne i privatne ustanove i za takozvane udomiteljske obitelji i obiteljske domove. Potrebno je omogućiti korištenje svih usluga socijalne skrbi putem vaučera, odnosno izbor ustanove od strane korisnika.

Za članove Koordinacije zdravstvene njege važno je znati koje su perspektive djelatnosti zdravstvene njege u kući, obzirom da se kroz ovu djelatnost mogu smanjiti bolnički dani, a samim tim postići velike uštede u zdravstvenom sustavu. Istovremeno pacijentu je usluga pružena u njegovom poznatom okruženju, što dovodi do povećanog zadovoljstva i pacijenta i njegove obitelji.

Jačajući potencijale zdravstvenog zbrinjavanja na razini primarne zdravstvene zaštite povećala bi se efikasnost ukupnog zdravstvenog sustava čime se povećava dostupnost i kvaliteta zdravstvenog zbrinjavanja uz puno manje troškove. Stoga će se članovi Koordinacije zalagati za razvoj djelatnosti te vrednovanje rada u djelatnosti zdravstvene njege u kući (ugovaranjem usluge potrebno je obuhvatiti cijenu usluge te u ugovaranje uključiti i prvostupnice sestrištva).

U tom smjeru u 2015. važno je započeti pregovore s Ministarstvom zdravstva i HZZO-om radi ugovaranja stacionara za polupokretne i nepokretne bolesnike u Ustanove za zdravstvenu njegu i rehabilitaciju u kući, čije je osnivanje predviđeno Zakonom o zdravstvenoj zaštiti; prvenstveno za usluge palijativne skrbi. Također, definirati sustav palijativne skrbi u RH zbog sve većeg udjela stanovništva s kroničnim nezaraznim bolestima kojima je potrebna drugačija organizacija zdravstvene njege u kući. Revidirati Mrežu javne zdravstvene službe u djelatnosti zbog povećanja broja stanovnika u pojedinim područjima što za posljedicu ima povećanje broja ugovorenih medicinskih sestara za pojedino područje.

Važno pitanje koje je potrebno riješiti je neravnomjerna raspodjela osiguranika s indikacijom za zdravstvenu njegu po mjestima u Mreži; dok ruralna mjesta imaju znatan manjak, gradska pokazuju znatan višak. Takva pojava predstavlja problem kako ugovornim ustanovama tako i HZZO-u. Stoga ćemo predlagati HZZO-u fleksibilniji pristup prilikom odobravanja preraspodjele posla unutar ugovornih ustanova jer su osiguranici mobilni, a ta ih mobilnost ne bi trebala ograničavati na ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu koja im je zagwarantirana na cijelom području RH; Pitanje koje ova Koordinacija rješava već dugi niz godina je cijena ugovorene usluge. Naime, cijena ugovorene usluge nije se mijenjala godinama te je trenutno na razini cijene ugovarane 1998. godine. Ugovorom je definirano financiranje djelatnosti na način cijena puta usluga, nema zagwarantiranog proračuna ili paušala već je ugovoren maksimalni mjesečni limit. Ukoliko se odradi više od limita takav rad neće biti plaćen. Vrlo se često ne uspijeva doseći zadani limit (posebno izraženo u manjim sredinama i ruralnim područjima) što predstavlja problem prilikom ispunjavanja novčanih i drugih obaveza ustanove. HZZO je ugovorio puno radno vrijeme, ali ne garantira da će biti posla za puno radno vrijeme. Nadalje, potrebno je izdvojiti i posebno vrednovati rad u neradne dane (nedjeljom, blagdanom) što sada nije slučaj.

Ugovaranjem je nužno razdvojiti uslugu u kući od dolaska u kuću pacijenta. Dolazak u kuću pacijenta uključuje radno vrijeme provedeno na putu do kuće pacijenta, ali i trošak tog dolaska. To je posebno izraženo u ruralnim područjima gdje se često putuje i do 100 km do prebivališta pacijenta. Želimo naglasiti, kako trenutno u RH nema odgovarajuće definicije ruralnog područja stoga su i velike poteškoće u organiziranju, provođenju i pružanju zdravstvene njege u ruralnim područjima. Na žalost, HZZO kao ugovaratelj ne prati i ne honorira realno stanje i potrebe ruralnih sredina.

Za sve iznesene i programom rada definirane aktivnosti, stava smo kako je u suradnji s nadležnim ministarstvom i HZZO-om moguće postići najbolje rješenje za sve u sustavu a prvenstveno za dobrobiti pacijenata.

30. Udruga grafičara i nakladnika

U ljeto prošle godine, osnovana je nova HUP-Udruga grafičara i nakladnika koja okuplja predstavnike tiskarske djelatnosti koji su ujedno i tvrtke izvoznice. Nova Udruga je na jednom mjestu okupila ključne tvrtke iz tiskarske djelatnosti u RH.

Udruga je osnovana s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, zaštite prava i interesa tvrtki iz područja nakladničkog i tiskarskog poslovanja, ali i jače artikulacije interesa i problema djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj i na razini EU.

Usvojeni su ključni dokumenti Udruge: Statut Udruge i smjernice rada Udruge te izabrano upravljačko tijelo Udruge. Hrvatska grafička industrija ostvaruje cca.9 % bruto domaćeg proizvoda industrijske proizvodnje te zapošljava cca.7% zaposlenih u prerađivačkoj industriji. Kroz zajednički rad članova Udruge grafičara i nakladnika i kroz ulogu HUP-a kao reprezentativnog predstavnika poslodavaca u RH, Udruga će aktivno sudjelovati u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta. Kao programske prioritete u 2015. godini, Udruga ističe sljedeća područja:

- Iniciranje promjena zakonskih propisa iz područja radnih odnosa, zaštite na radu i kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom:

U zajedničkim inicijativama i u suradnji sa ostalim granskim udrugama predlagati rješenja Ministarstvu rada koja su primjenjiva u industriji. Prijedlog je da se omogući preraspodjela 56 sati tjedno, kako bi se omogućilo poštivanje rokova isporuke u periodima povećanog opsega posla te zadržavanje proizvodnje na određenoj razini a samim time i očuvala radna mjesta. U propisima vezanih uz zaštitu na radu potrebno je brisati niz odredbi koje su neadekvatne i neusklađene sa potrebama poslova te uvode nepotrebne dodatne obveze/troškove poslodavcima. Obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom ukinuti i riješiti na drugačiji način, a ne nametanjem obveza metodom kažnjavanja poslodavaca koji nemaju obveznu kvotu; predvidjeti olakšice i veću pomoć poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom (ne mogu kazne biti veće od poticaja).

- Potaknuti porezne promjene u cilju poticanja gospodarskog razvoja

Prema Ministarstvu financija i drugim nadležnim tijelima zatražiti promjene Zakona o porezu na dobit (smanjiti stopu poreza sa 20 na 10%, smanjenje porezne osnovice - i u slučaju kupnje drugog poslovnog subjekta sa komplementarnom proizvodnjom), a Zakon o PDV i vezani propisi moraju osigurati jednakost tako da i ostalim pravnim osobama omogućiti plaćanje PDV-a nakon naplate ili barem do istog iznosa ili do visine računa od 50.000,00 kuna

- Omogućiti bolje uvjete poslovanja i kvalitetnije poslovno okruženje

Nužno je objaviti novi Registar parafiskalnih nameta te prepoznati nepotrebne naknade i pristojbe koje tvrtke moraju plaćati, a nisu vezane uz djelatnost tvrtke te pojedine parafiskalne namete smanjiti, a neke i ukinuti. Također, riješiti pitanje predstečajnih nagodbi - ukinuti, ili doraditi u smislu da država poslodavcu koji je bio primoran otpisati dio dugovanja drugom poduzetniku nadoknadi dio poreza i doprinosa odnosno bruto plaće, ili ga oslobodi u tom omjeru uplate doprinosa (ako otpiše 70%, u tom omjeru država nadoknadi ili oslobodi)

- Osigurati uvjete za financiranje putem EU fondova – dodjela bespovratnih sredstva odnosno sufinanciranje projekata

Potrebno je promijeniti shvaćanja i tumačenja nadležnih ministarstava i drugih tijela vezano za kategorizaciju poduzetnika. Omogućiti pristup financiranju i srednje velikim poduzećima. Poticati one tvrtke koje imaju rast zapošljavanja i ulaganja te napraviti registar takvih trgovačkih društava u RH koja imaju konstantna zapošljavanja i ulaganja.

- Izgradnja imidža grafičke djelatnosti

Kroz promotivne aktivnosti Udruge, tijela i članove Udruge, ukazati na važnost ovog domaćeg sektora koji za sada nije prepoznat kao djelatnost niti pri Ministarstvu malog i srednjeg poduzetništva niti pri Ministarstvu gospodarstva.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

5. AKTIVNOSTI STRUČNIH SLUŽBI HUP-a

5.1. Pravni poslovi

Pravna služba će i u 2015. godini svoje aktivnosti temeljiti na sljedećim područjima: radno zakonodavstvo, porezno zakonodavstvo, zdravstveno i mirovinsko osiguranje, tržište rada, uvjeti rada, zaštita na radu, odnosno na sve propise koje bitno utječu na poslovanje poslodavaca ili koji su bitni za članove HUP-a.

Djelatnici službe sudjelovat će u radu raznih tripartitnih i bipartitnih tijela, odnosno biti zastupljeni u svim tijelima koja se bave reguliranjem područja radnog i socijalnog prava kako bi se osiguralo jasno artikuliranje stavova HUP-a.

I u ovoj godini, nastavak sudjelovanja u izradi prijedloga svih zakonodavnih izmjena, kao i u izradi mišljenja i očitovanja na zakonske prijedloge propisa iz područja koja su bitna za gospodarstvo u cjelini ili inicirajući promjenu postojećih ili donošenje novih propisa kojima bi se olakšalo poslovanje članovima.

I dalje, nastaviti sa svim aktivnostima veznim uz jačanje socijalnog dijaloga kroz institucionalne oblike, ali i uz poticanje konstruktivnog dijaloga sa sindikatima i predstavnicima javne vlasti, kako na nacionalnoj, tako i na lokalnoj razini.

Nastaviti raditi na unaprjeđenju postojeće i uspostaviti bolje suradnje s drugim partnerskim organizacijama, kao i daljnje jačanje komunikacije te povezivanje s članovima, sve u smislu osmišljavanja novih i korisnijih usluga članovima.

Pravna služba, usluge pružanja pravne pomoći nastaviti kako prema članovima i kroz granske udruge HUP-a i regionalne urede HUP-a. I dalje, kroz individualne sastanke s članovima davati pravne savjete, kao i pomoć u kolektivnim pregovorima.

Participirati u radnim skupinama i povjerenstvima za izradu zakonskih prijedloga, te kroz redovito komunikacijske kanale razmjenjivati s članovima, granskim udrugama HUP-a i ostalim stručnim službama HUP-a bitne informacije za članove.

AKTIVNOSTI:

- Uočavanje potreba članova za novim potrebnim informacijama, edukacijama i dr., te ih kroz specijalizirana udruženja (npr. Klub pravnika) ili granske udruge HUP-a pravodobno obavijestiti, a sve u smislu olakšanja članovima dnevnog poslovanja.
- Nastaviti s organizacijom specijaliziranih seminara za koje su članovi iskazali interes.
- Direktno komunicirati s članovima kroz razne obavijesti o bitnim promjenama ili kroz klubove.
- Nastaviti dosadašnju sinergiju s granskim udrugama HUP-a i regionalnim uredima HUP-a, sve u smislu što bolje obaviještenosti članova.
- Sudjelovanje u kolektivnom pregovaranju kako na razini grane/sektora, tako i na kompanijskoj razini, tzv. kućni kolektivni pregovori.
- Promicanje interesa članova kroz sudjelovanje u radu raznih tijela na nacionalnoj, lokalnoj ili EU razini, u kojima je HUP kao krovna organizacija zastupljen.
- Obavljanje redovitih poslova za HUP-a (ugovori, kadrovski polsovi i dr.).
- Pružati stručnu pomoć tijelima HUP-a (Savjet, Skupština, Vijeće članova, Izvršni odbor, Nadzorni odbor), kao i granskim udrugama.
- Sudjelovati u radu GSV-a i povjerenstvima GSV-a, kako na nacionalnoj tako i na lokalnoj razini.
- Provedba i apliciranje različitih EU projekata u kojima HUP sudjeluje kao nositelj ili partner, na nacionalnoj i lokalnoj razini.
- Sudjelovanje u provedbi zajedničkih aktivnosti sa socijalnim partnerima.
- Sve druge aktivnosti u skladu sa Statutom HUP-a, kao i iskazanim potrebama članstva.

5.2. Odjel za politike EU i međunarodne poslove

Odjel će u 2015. godini u kontinuitetu provoditi aktivnosti međunarodnih i EU poslova, te nekadašnjeg Centra za europske pretpristupne procese (CEPP) uz nove aktivnosti, od kojih ističemo projekt BATOS – Bipartizam kao alat uspjeha. Naime, radi se o projektu u kojemu je HUP prvi puta autor i nositelj projekta, Projekt traje jednu godinu, okvirno je razdoblje od studenog 2014. do listopada 2015. Nove su aktivnosti također multiplicirane novim brojem projekata u kojima je HUP partner, a Odjel zadužen za sve aktivnosti te određenim brojem projekata granskih udruga u kojima Odjel radi projektni i financijski management. Osim navedenoga, druge su obveze već niz godina determinirane aktivnostima vezanim uz područje djelovanja i rada međunarodnih i europskih udruženja poslodavaca, što se nastavlja i u ovoj godini. Tom korpusu se pridružuje članstvo u BIAC-OECD, status člana promatrača HUP je dobio u ožujku 2014. godine.

AKTIVNOSTI

- ILO: Sudjelovanje u radu Upravnog vijeća ILO-a (ožujak, lipanj i listopad); sudjelovanje u radu Odbora za slobodu udruživanja (Freedom of Association Committee), također tri puta godišnje, aktivnosti vezane općenito za djelokrug rada ILO-a te aktivnosti vezane za Međunarodnu konferenciju rada u Ženevi, na kojem će direktorica Odjela biti spokesperson Odboru za akreditacije (Credentials Committee) te sudjelovanje u drugim ad hoc izabranim tijelima po dogovoru s IOE-a;
- suradnja s IOE – seminari, zajednički projekti kao npr. CSR for ALL, BATOS-Bipartizam kao oruđe uspjeha, rad na različitim upitnicima, i iz njih izvedenih službenih stajališta ove organizacije te sudjelovanje u radu Management Board-a IOE-a, tri puta godišnje; u lipnju sudjelovanje u Općoj skupštini IOE-a, prije Konferencije rada;
- sudjelovanje na tradicionalnom godišnjem susretu europskih članova IOE-a. Štoviše, kako će se sastanak 2015. Održati u Hrvatskoj, točnije Dubrovniku, predviđa se povećani obim poslova, kako na području organizacije, logistike, ali i pripreme tematskog sadržaja konferencije, odabira i pripreme govornika, a u suradnji s IOE;
- suradnja s BUSINESSEUROPE ponajprije se odnosi na obradu informacija koje pristižu na dnevnoj bazi, a koje se uz prevedenu informaciju o sadržaju i/ili potrebnom feedback-u šalju granskim udrugama, izvještavanje o aktivnostima te organizacije, informiranje o najvažnijim zaključcima sa sastanaka Vijeća predsjednika, suradnja s pojedinim odjelima unutar organizacije te nazočnost na sastancima tijela kojih je HUP član;
- Praćenje rada institucija EU, poglavito rada Vijeća – informacije i upravljanje istima – redovito praćenje zakonodavnog procesa EU te izvješćivanje o rezultatima istog – nove uredbe, direktive, komunikacije, prenošenje najvažnijih informacija granskim udrugama, te ostalim odjelima HUP-a;
- naprijed navedene aktivnosti uključuju i izvješćivanje o radu Europskog parlamenta i pojedinačnih Odbora u Europskom parlamentu kroz obradu, prijevod i distribuciju informacija te dostavljanje relevantnih komunikacija, izvješća i studija EP-a;

- od projektnih kontinuiranih aktivnosti navodimo nastavak rada na projektima koji su u tijeku: CSR for ALL; te implementaciju projekta granske udruge ugostiteljstva i turizma – EU.EM.NET.,
- aktivnosti projekta CSR for ALL koje se odnose na 2015. godinu: pripremu natječajne dokumentacije i provođenje natječaja za odabir najboljeg ponuđača za provođenje Nacionalne studije o nefinancijskom izvješćivanju, suradnja s odabranom agencijom i motiviranje članova na sudjelovanje u studiji, editiranje studije na engleskom i hrvatskom jeziku, sudjelovanje na PSC sastanku u Beogradu i okruglom stolu u Istanbulu. Buduće aktivnosti će još obuhvatiti predstavljanje Nacionalne studije o stanju nefinancijskog izvješćivanja u RH i njezinu diseminaciju kako među članstvom HUP-a, ali i šire od toga, te organizaciju još jedne HUP-ove nagrade DOP-a, za koju se vjeruje kako će postati tradicionalna;
- savjeti članovima i informacije o EU financiranju odnose se na: natječaje strukturnih fondova RH, usmjeravanje na adekvatne fondove/programme EU sukladno specifičnom području interesa, savjete članovima u odnosu na njihove individualne projekte, vezano uz proces prijave na natječaje strukturnih fondova te informiranje o EU fondovima i strateškim programskim dokumentima; zatim na dostupne mogućnosti financiranja, npr. Europski strukturni i investicijski fondovi, Horizon 2020, COSME – program za poduzetništvo i inovacije, Erasmus+, Progress, a navedene mogućnosti uključuju i državne potpore i poticaje poduzetničkim aktivnostima i zapošljavanju;
- suradnja s veleposlanstvima (RH i inozemnim) kontinuirano i prema ad hoc slučajevima, nastavak rada s Diplomatskom akademijom u području briefing-a budućih veleposlanika i gospodarskih savjetnika prije odlaska na mandat;
- kontinuirane bilateralne i multilateralne aktivnosti, kroz djelovanje CEPOJAR-a, te kroz suradnju sa sestrinskim udrugama poslodavaca u samim projektima, te na relevantnim odborima i tijelima u Ženevi;
- pozicija stalnog delegata u BUSINESSEUROPE te članstvo i praćenje rada Odbora za međunarodne odnose (International Relations Committee – IRC) te organizacije, uz izvješćivanje o relevantnim temama i aktivnostima;
- članstvo u „domaćim“ tripartitnim tijelima, npr. Upravno vijeće Zavoda za mirovinsko osiguranje, Upravni odbor ICC Hrvatska, Odbor za socijalnu politiku, Nadzorni odbor OP Regionalna konkurentnost, odbor za praćenje provedbe IPARD programa.

NOVE AKTIVNOSTI

- rad na organizaciji susreta europskih članova Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE) koji će se održati u Hrvatskoj, odnosno Dubrovniku u rujnu 2015. godine, a čiji je HUP domaćin;
- Rad na projektima, uz prethodno navedene projekte koji se nastavljaju,
- CSR for ALL
- EU.EM.NET, obuhvaća sljedeće projekte:

- BATOS – Bipartizam kao alat uspjeha: projektne aktivnosti odnose se na analizu stanja bipartitnog partnerstva i primjere dobre prakse, osnivanje i rad bipartitnog gospodarsko socijalnog vijeća uz 11 sastanaka, ugovor socijalnih partnera, osnivanje tematskih radnih grupa, izradu prijedloga i preporuka za implementaciju autonomnih Okvirnih sporazuma, osnivanje foruma za razmjenu iskustava i najbolje prakse te dijaloga sa pripadajućim međunarodnim i europskim organizacijama, npr. IOE, ETUC te 8 tematskih treninga na regionalnoj razini, PR aktivnosti, izradu brošure, organizaciju 2 nacionalne konferencije i 4 konferencije za tisak, web-stranicu te monitoring i evaluacijsko izvješće, uz internu i eksternu evaluaciju. Izvješća za navedeno pripremaju se kvartalno, polugodišnje i godišnje, radi se o narativnim i financijskim izvješćima;
- Jačanje tripartitnog socijalnog dijaloga u RH; radi se o projektu koji financira norveška vlada, a namijenjen je jačanju tripartitnog socijalnog dijaloga u RH. Projekt predviđa izradu i objavu te diseminaciju studije o stanju tripartitnog dijaloga te početnu i završnu konferenciju, a jedna od odgovornosti HUP-a je i organizacija cjelodnevne konferencije, uz sudjelovanje predstavnika županijskih GSV-a i predstavnika norveških poslodavaca i sindikata te panel raspravu članova nacionalnog GSV-a.
- Kolektivno pregovaranje u RH: projektne aktivnosti se odnose na uspostavu sustava za praćenje i analizu kolektivnih ugovora, analizu trendova u kolektivnog pregovaranja uz komparativni prikaz, edukaciju za stručnjake iz HUP-a na razini konfederacije i razini granskih udruga, 3 bipartitne radionice o kolektivnom pregovaranju u pojedinim sektorima te 4 regionalne radionice u trendovima u kolektivnom pregovaranju te diseminaciju i finalnu konferenciju;
- GEMA – Gender Equal Management Approach projekt u suradnji sa slovenskom sestrinskom udrugom ZDS, odnosi se na: pokretanje javne kampanje te razvoj i širenje strategije, mehanizama i alata za promicanje rodne ravnoteže u gospodarskim pozicijama odlučivanja, razmjenu iskustava i primjera dobre prakse, umrežavanje, nacionalno i EU, razvoj i širenje dobrovoljnog kodeksa ponašanja i veću transparentnost u postupcima selekcije i zapošljavanja žena u poduzetništvu;
- Tourism is People – Working together for strong Social Dialogue: je projekt na području jačanja socijalnog dijaloga u sektoru turizma i ugostiteljstva, u partnerstvu sa ZDS i drugim poslodavačkim udrugama i sindikalnim organizacijama s područja jugoistočne Europe.
- Workers' involvement: Straight to the Challenges 2: je nastavak istoimenog projekta koji radi na razmjeni primjera dobre prakse na području uključivanja radnika u proces donošenja odluka na razini poduzeća. Nositelj projekta je slovenska poslodavačka organizacija ZDS, a sudionici su njemački BDA, HUP te poslodavačke organizacije iz država – kandidata za članstvo u EU Crne Gore i Makedonije. Cilj je prenijeti znanja s područja uključivanja radnika u proces donošenja odluka iz država članica EU na poslodavačke udruge i njihovo članstvo iz država kandidatkinja.
- „Changing traditional mindset through collective agreements“: HUP je prihvatio partnerstvo u projektu čija je svrha pojasniti ulogu socijalnih partnera u pomirenju obveza privatnog i poslovnog života te promicanju jednakosti spolova.

- The role of industrial relations in accelerating transition from education into work - apprenticeships and work-based learning: prihvaćajući suradnju na ovom ZDS-ovom projektu čiji je cilj predlaganje mjera koje bi trebale pomoći uspostavi učinkovitijeg sustava strukovnog obrazovanja, cilj je HUP-a smanjiti nesrazmjer koji postoji između potreba poslodavaca za obučanim radnicima i razine obučenosti radnika na tržištu rada. Projekt teži odgovoriti na potrebe mladih ljudi za odgovarajućim strukovnim obrazovanjem te ubrzati njihov prijelaz iz obrazovnog sustava na radna mjesta.

OČEKIVANI REZULTATI AKTIVNOSTI U 2015. GODINI

Sve navedene aktivnosti imaju veliki značaj za HUP i realizaciju ciljeva i misije HUP-a jer se radi o procesu permanentnog i pravodobnog informiranja i podizanje razine znanja članstva i zaposlenika u svim segmentima rada Odjela.

Informiranjem i doprinosom stavova i strateških pozicija članstva te direktnim radom na relevantnim pozicijama i razinama krovnih poslodavačkih udruga, kako na EU tako i svjetskoj razini (BUSINESSEUROPE, IOE, BIAC OECD), Odjel snažno podupire i zastupa interese članstva, kao i hrvatskog gospodarstva u cjelini.

Aktivnosti Odjela imaju također za cilj pomoć u identifikaciji potencijalnih projektnih ideja, uspješnoj realizaciji i praćenju provedbe projekata koje se sufinanciraju iz strukturnih fondova i ostalih programa EU, kako za članstvo, tako i za HUP, obzirom da se nastoji povećati udio financiranja iz ovih izvora. Upravo navedene opsežne projektne aktivnosti HUP-a predstavljaju nastavak višegodišnjeg djelovanja HUP-a u različitim segmentima i temama od interesa, uz sufinanciranje sredstvima EU. Socijalni partneri, predstavnici struke i relevantnih institucija su uključeni u projekte. Važan i daljnji razvoj nacionalnog bipartitnog socijalnog dijaloga, s utjecajem na europski, što će se realizirati kroz HUP-ov projekt BATOS.

Informiranje i edukacija poduzetnika o EU fondovima, uz primjere dobre prakse, provodi se kontinuirano, u cilju jačanja poduzetničkih kapaciteta za korištenje fondova i povećanja konkurencije. Odjel informira o natječajima i relevantnim programima, pomaže u izgradnji konzorcija, sudjeluje na događanjima od značaja za EU fondove. Odjel će i nadalje jačati suradnju s relevantnim institucijama EU te nastaviti aktivan doprinos radu nacionalnih programskih tijela vezano uz korištenje strukturnih fondova u razdoblju 2014.-2020. kroz informiranje i zastupanje interesa članstva u tim tijelima, izradu analiza i preporuka za poboljšanje javnih politika EU i RH kao strateških podloga za povlačenje sredstava EU.

5.3. Marketing i komunikacije

U tijeku 2015. godine planirane aktivnosti bit će usmjerene na:

1. Razvijanje prepoznatljivog, pozitivnog imidža u javnosti i jačanje brenda HUP-a
 - jače pozicioniranje vizualnog identiteta HUP-a u svim marketinškim i prvenstveno komunikacijskim aktivnostima.
 - kvalitetnije interno komuniciranje ostvarit će se uvođenjem dodatnih komunikacijskih alata za brži protok relevantnih informacija među djelatnicima HUP-a u cilju proaktivnijeg nastupa prema javnosti i članovima.
 - kućni stil HUP-a, uređenje uredskih prostorija (središnji ured, regionalni uredi)
2. Intenziviranje komunikacijskih aktivnosti
 - Komunikacijske aktivnosti u razvijanju pozitivnog imidža HUP-a, pokazivanju veličine i snage Udruge, pozicioniranju HUP-a kao ključnog čimbenika hrvatskog gospodarskog života, usmjeravaju se prema: Vladi, državnim tijelima, institucijama, sindikatima, gospodarstvu, cjelokupnoj javnosti, lokalnim zajednicama, postojećim i potencijalnim članovima, tijelima HUP-a i njegovim djelatnicima.
3. Organiziranje konferencija, okruglih stolova, skupova, radnih ručkova
 - organiziranje najznačajnijeg gospodarskog skupa, tradicionalnog Dana poduzetnika 2015. i tradicionalnog Božićnog domjenka u prosincu
 - organiziranje okruglih stolova s predstavnicima izvršne vlasti, visoko pozicioniranim djelatnicima ministarstava i relevantnih institucija kako bi članovi mogli dobiti direktne odgovore na prepreke s kojima se susreću u prijedlozima zakona i odlukama izvršne vlasti
 - jačanje prisutnost HUPa na relevantnim konferencijama u partnerskoj suradnji s drugim institucijama i medijima
4. Intenziviranje aktivnosti oko članstva
 - redovito informiranje putem priopćenja, i drugih kanala javnog informiranja te HUP Novosti
 - uvođenje dodatnih usluga i snažnije komuniciranje prema javnosti pojedinih granskih aktivnosti
 - tijekom godine obilazak čelništva HUP-a Regionalnih ureda Osijeka, Rijeke, Varaždina i Splita te promoviranje HUP-a i poziv poduzetnicima na nova učlanjenja
 - poziv na učlanjenja direktnim mailingom te na raznim prigodnim HUP-ovim /granske udruge konferencijama i skupovima

5. Ususret izborima 2015. – pozicija HUP-a prema nadolazećim izborima parlamentarnih stranaka

Neposredno prije predstojećih izbora - pravi je trenutak da HUP parlamentarnim strankama postavi bitna pitanja vezano uz to kako će Hrvatska izaći iz krize i postati prosperitetna europska država? Stoga ćemo političkim dionicima pred izbore postaviti šesnaest pitanja važnosti za gospodarstvo Hrvatske. Odabrali smo ih jer smatramo da su u odgovorima na njih sadržana konkretna rješenja za transformaciju Hrvatske iz današnje letargične članice EU, u ono čemu težimo i zbog čega je većina građana glasala za ulazak u EU – prosperitetno i otvoreno europsko društvo.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

6. AKTIVNOSTI REGIONALNIH UREDA HUP-a

6.1. Regionalni ured Osijek

U 2015. godini programske aktivnosti HUP-a Regionalnog ureda Osijek bit će i dalje usmjerene na konstantni rad s članstvom i na povećanje broja članstva, javno komuniciranje stavova i interesa poslodavaca (osobito na zakonodavne promjene koje direktno utječu na poslovanje poslodavaca), provedba aktivnosti temeljem Sporazuma s Ekonomskim fakultetom u Osijeku, jačanje suradnje s akademskom zajednicom, provedba projekta A.C.T.I.V.E. i ostalih projekata u kojima HUP sudjeluje. Sve aktivnosti će se provoditi sa svrhom daljnjeg jačanja pozicije ureda kao regionalnog centra poduzetničke potpore i inicijative, uz osiguranje stalne medijske popraćenosti.

PROGRAM AKTIVNOSTI

- Nastavak tripartitne suradnje na lokalnoj razini u okviru županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća i Grada Osijeka, te nastavak rada i suradnja s drugim tijelima regionalnog karaktera: županijska Partnerska vijeća, Savjetodavna vijeća HZZ-a pri područnim službama, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje te u drugim tijelima u kojima će se tražiti naš angažman.
- Organizacija različitih konferencija, okruglih stolova, savjetovanja i sl. koja su namijenjena poslodavcima i poduzetnicima. Od navedebih ističemo: savjetovanja (npr. Prednosti EU tržišta u suradnji s Ministarstvom gospodarstva, Poduzetnički impuls, i dr.), tematski okrugli stolovi s aktualnom zakonodavnom problematikom (npr. Zakon o radu), organizacija Ron Brown Foruma u Osijeku u travnju, konferencije s naglaskom na ulogu poduzetnika u društvu; samostalno i u suradnji sa ostalim partnerskim organizacijama.

- Provođenje odobrenog IPA projekta komponenta IV: Upravljanje ljudskim potencijalima. Nositelj projekta A.C.T.I.V.E. je Sveučilište J. J. Strossmayera u Osijeku, Ekonomski fakultet, Osijek, Poslijediplomski studij „Poduzetništvo”, a partneri na projektu, uz HUP Regionalni ured Osijek su Centar za poduzetništvo Osijek, Poduzetnički inkubator Bios d.o.o., Trgovačka i komercijalna škola „Davor Milas” Osijek, Obrtnička škola Osijek, Turistička i ugostiteljska škola Osijek i Druga srednja škola „Beli Manastir, dok su pridruženi partneri na projektu Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Osijek i Osječko-baranjska županija.
- Provođenje ostalih EU projekata u kojem je HUP nositelj ili partner, čije se aktivnosti odvijaju na području pod ingerencijom ureda (kao npr. projekt BATOS).
- Održavanje redovitih sjednica Izvršnog odbora.
- Nastavak daljnjeg lobiranja interesa članova prema lokalnim vlastima uz prioritete aktivnosti u pravcu daljnjeg rasterećenja gospodarstva od fiskalnih i parafiskalnih nameta, tijekom 2015. godine.
- Nastavak suradnje s Ekonomskim fakultetom u Osijeku, osobito projekta – studentska stručna praksa, te organizacija susreta znanosti i gospodarstva.
- Intenzivirati suradnju s granskim udrugama i strateškim projektima HUP-a na način da se dio njihovih aktivnosti odvija na području Reg. ureda Osijek (tematski skupovi, prezentacije, projekti i sl.) u svrhe nastavka decentralizacije djelovanja HUP-a.
- Nastavak provođenja seminara i treninga PUMA: tijekom 2015 godine planira se održavanje 30-tak seminara. Program će se provoditi u 3 regionalna centra – Osijek, Sl. Brod i Vukovar. Za sva tri centra dogovoren je nastavak suradnje sa županijama te potpisivanje 3 ugovora i sufinanciranje Programa.
- Realizirati aktualne specijalističke teme za potrebe članova u okviru PUMA programa.
- Daljnje informiranje članova o aktualnim zakonodavnim i drugim promjenama relevantnima za gospodarstvo u suradnji sa stručnim službama HUP-a.
- Pružanje pravne zaštite članovima u području radnih odnosa – savjetovanje, izrada akata, zastupanje na sudu u radnim sporovima, kolektivno pregovaranje u tvrtkama članova, te po potrebi i na nacionalnoj razini u okviru granskih kolektivnih pregovora.
- Nastaviti pojačanu prisutnosti HUP-a u javnosti u svrhe poboljšanja percepcije i jačanje utjecaja HUP-a kao aktivnog zastupnika poduzetničkih interesa te informiranja šire javnosti o problemima i potrebama istih, kao i nastavak objavljivanja stručnih vijesti iz HUP-a (pravni savjeti i sl.).

ZAKLJUČAK

Ovu godinu rad ureda svakako će obilježiti aktivnosti usmjerene na povezivanju gospodarstva s akademskom zajednicom kroz razne aktivnosti, kao što su: stručna predavanja, pravnoekonomska klinika, projekti, studentska stručna praksa i sl. Uz provođenje projekata, nastavka daljnje edukacije članova s aktualnim temama i sl., glavno obilježje rada ureda biti će rad sa članstvom te nastavak pojačane prisutnosti u javnosti.

6.2. Regionalni ured Rijeka

Aktivnosti Regionalnog ureda Rijeka u 2015. godini, temeljit će se, kao i dosada, na tragu djelovanja HUP-a u cjelini, s naglaskom na kontinuiranu komunikaciju s članstvom, konkretiziranje suradnje s tijelima lokalne uprave i samouprave, jačanje pozicije HUP-a u javnosti uz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okružju, povećanje broja članova uz širenje postojećih i uvođenje novih servisa, jačanju tripartitnih odnosa prvenstveno kroz djelovanje županijskih gospodarsko socijalnih vijeća (Primorsko-goranske, Ličko-senjske i Istarske županije)

Nastaviti će se kontinuirani rad na naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, na jačanju suradnje s drugim službama HUP-a i granskim udrugama te suradnje članova s područja Regionalnog ureda i granskih udruga u središnjici.

PROGRAM AKTIVNOSTI

- Održavanje redovne izborne Skupštine, Izbor Predsjednika, 2 dopredsjednika i 5 članova Izvršnog odbora; Izbor 3 predstavnika HUP-a Rijeka u Skupštini HUP-a
- Kvartalno održavanje sjednica Izvršnog odbora HUP-a Rijeka
- Upoznavanje i edukacija članova o izmjenama svih relevantnih propisa
- Nastavak predstavljanja novih propisa uz sudjelovanje predstavnika državne uprave
- Aktivno praćenje (primjedbe, očitovanja, kontraprijedlozi) donošenja i provedbe zakona i propisa iz područja koja su važna za gospodarstvo,
- Artikuliranje gospodarskih interesa članova posebno kroz djelovanje granskih udruga i koordinacija na području Regionalnog ureda
- Intenziviranje posredovanja pri uređivanju odnosa između članova i tijela državne vlasti, lokalne uprave i samouprave
- Kontinuirane aktivnosti na jačanju tripartitnih odnosa, prvenstveno kroz djelovanje županijskih gospodarsko socijalnih vijeća (Primorsko-goranske, Ličko-senjske i Istarske županije)
- Intenziviranje pružanja usluga iz područja radno-pravnog, kolektivnog i individualnog uređenja i zaštite, zastupanje članova pred sudovima, pravnog savjetovanja i izrade pravnih akata (Pravilnici o radu, Pravilnici o zaštiti na radu, ugovori, sporazumi, odluke...)
- Jačanje društvene pozicije HUP-a u javnosti, uz kontinuirani rad na naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, uz osiguranje stalne nazočnosti HUP-a, kao neizostavnog čimbenika u relevantnim gospodarskim i društvenim zbivanjima u regiji
- Unaprjeđenje postojeće i uspostava nove suradnje s drugim subjektima gospodarstva i poslodavaca, HGK, obrtnička komora, regionalne razvojne agencije, sveučilišta i veleučilišta, uz uvažavanje njihovih specifičnosti i komplementarnosti

- Održavanje što je moguće kvalitetnijih odnosa sa sindikatima, kako na županijskoj razini, tako i na razini društava, uz posebnu pozornost sklapanju i primjeni kolektivnih ugovora na razini društava, u svrhe poboljšanja socijalnog dijaloga i zaštite interesa članova HUP-a.
- Intenziviranje odnosa s javnošću, radi senzibiliziranja javnosti za značenje poslodavaca u društvu i probleme s kojima se nose, osiguranja obaviještenosti o aktivnostima HUP-a u regiji i ostvarivanja marketinških ciljeva (povećanja broja članova, povećanja ugleda u javnosti, povećanje zadovoljstva članova)
- Uspostavljanje učinkovitije komunikacije kroz razmjenu korisnih informacija s direktorima granskih udruga.
- Održavanje tematskih skupova i sastanaka s vodstvom granskih udruga radi aktivnijeg artikuliranja i uključivanja u rješavanje specifičnih problema regije.
- Nastavak projekta „Start me UP“ u suradnji s Istarskom županijom s ciljem promicanja poduzetničke kulture među mladima te povezivanje poslovnog i obrazovnog sektora na način da najbolji studenti završnih godina studija akademski stečena znanja upotpune sa osnovnim poslovnim znanjima fokusirajući nastavni program na primjenjiva znanja i programe
- Organiziranje okruglih stolova i/ili konferencija na gospodarski aktualne teme

6.3. Regionalni ured Split

U 2015. godini, Regionalni ured Split će nastaviti razvijati aktivnosti dobre prakse, raditi na provođenju EU projekata te surađivati na različitim odjelima i granskim udrugama HUP-a. Nastavit ćemo s organizacijom informativnih radionica i prezentacija za članove i suradnjom sa partnerskim institucijama te lokalnom upravom i samoupravom. Nastavit ćemo sa tradicionalno dobrom suradnjom sa medijima te ćemo i dalje iznositi stavove svojih članova u javnosti. Potpora poslovanju tvrtki-članova i komunikacija s članstvom u 2015. godini bit će od izuzetne važnosti.

PROGRAM AKTIVNOSTI

- Održavanje redovnih konferencija za novinare te kontinuirano pojavljivanje članova Izvršnog odbora, predsjednika, ključnih članova podružnice i direktorice ureda u rubrikama tiskovnih medija te emisijama elektronskih medija
- Održavanje redovnih i proširenih sjednica Izvršnog odbora Podružnice u Dalmaciji
- Održavanje Skupštine Podružnice sa usvajanjem izmjena Statuta
- Nastavak suradnje sa Gradom Splitom vezano za gospodarska pitanja u gradu Splitu
- Nastavak provođenja svih usluga i servisa članstvu
- Nastavak organiziranja informativnih prezentacija za članstvo u suradnji sa partnerskim institucijama i tijelima državne i lokalne vlasti
- Organizacija susreta gospodarstvenika Dalmacije sa vodstvom HUP-a u Splitu
- Jačanje suradnje s granskim udrugama u cilju učlanjivanja uspješnih tvrtki u HUP
- Nastavak sudjelovanja u radu stručnih skupina koje osniva lokalna i područna uprava
- Nastavak potpore članicama HUP-a u organizaciji skupova s gospodarskim temama
- Sudjelovanje u izmjenama i izradama propisa, uz aktivno praćenje donošenja i provedbe propisa iz područja koja su vezana za interese gospodarstva
- Nastavak provođenja jednodnevnih seminara PUMA
- Sudjelovanje regionalnog ureda u planiranim i apliciranim EU projektima
- Informiranje članica o svim važnim događajima i aktualnim zakonodavnim promjenama
- Održavanje događanja u suradnji sa tvrtkama članicama ili partnerskim institucijama s ciljem privlačenja novih članova
- Nastavak sudjelovanja u radu županijskih GSV-a
- Nastavak provođenja aktivnosti Udruge nautičkog sektora

ZAKLJUČAK

U 2014. nije bilo većih odmaka u broju članova te možemo konstatirati da su usprkos recesiji Podružnica Dalmacija i regionalni ured Split nastavili stabilno i pozitivno poslovanje.

6.4. Regionalni ured Varaždin

U 2015. godini sve aktivnosti bit će usmjerene na proaktivno djelovanje u cilju povećanju broja članova, kao i što jasnije komuniciranje na relaciji poduzetnik–zakonodavac–lokalna samouprava–sindikati, kako bi se jasno artikulirali jedinstveni stavovi u interesu rasta gospodarstva te smanjenja nezaposlenosti u cilju jačanja pozicije ureda HUP-a u Varaždinu.

PROGRAM AKTIVNOSTI

- Razrada programa i aktivnosti u suradnji s granskim udrugama, kojim bi se privukli novi članovi
- Nastavak tripartitne suradnje u okviru Gospodarsko socijalnih vijeća županija
- Organizacija savjetovanja, panela, okruglih stolova koja su od interesa poslodavaca i poduzetnika
- Nastvak započete suradnje s Područnim uredom Hrvatskog zavoda za zapošljavanje vezano za stvaranjem platforme realnih potreba poslodavaca za određenim profilima budućih zaposlenika
- Redovno informiranje članova o aktualnim zakonodavnim promjenama u suradnji sa stručnim službama HUPa, kao i informiranje poduzetnika o javnim natječajima iz EU i svijeta
- Komuniciranje i artikulacija stavova poduzetnika iz IT sektora, uz suradnju s visokoobrazovnim institucijama s ovog područja (Fakultet organizacije i informatike, Sveučilište sjeverozapad, Tehnološki park Varaždin)
- Pružanje pravne zaštite članovima u području radnih odnosa
- Redovno informiranje javnosti putem lokalnih medija u cilju senzibiliziranja javnosti za probleme poslodavaca
- Organizacija regionalnog Roadshow-a predsjednice i direktora.